



3 1761 11849704 9

71

-601.30

Government
Publications



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Gouvernement
Publications

71-601.30

**Economic
Characteristics
Staff**

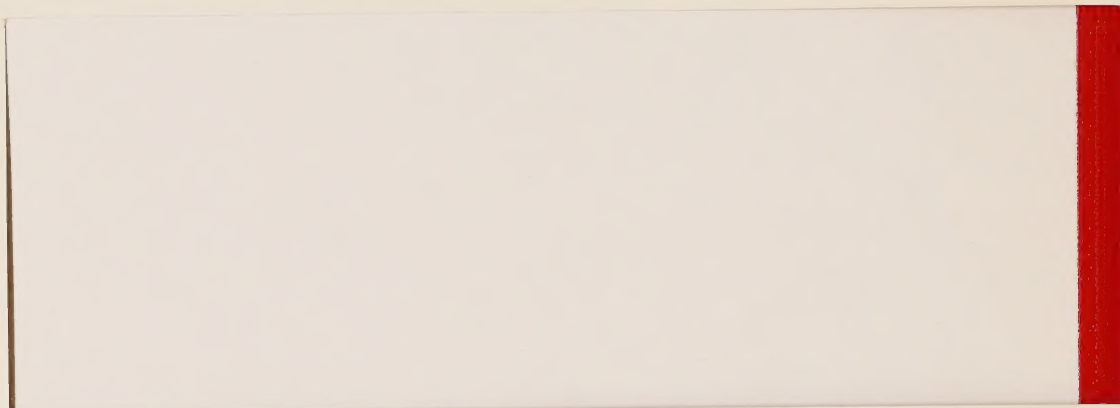
**Groupe des
caractéristiques
économiques**

Labour Force Survey
Research Paper
Number 30

Document de recherche de
l'enquête sur la population
active numéro 30

Persons not in the labour
force: job search activi-
ties and the desire for
employment - 1982

Les inactifs: leurs activités
de recherche d'emploi et leur
désir de travailler - 1982



Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics
Staff

Groupe des caractéristiques
économiques

Labour Force Activity
Section

Section de l'activité sur le
marché du travail

Labour Force Survey
Research Paper
Number 30

Document de recherche de
l'enquête sur la population
active numéro 30

Persons not in the labour
force: job search activi-
ties and the desire for
employment - 1982

Les inactifs: leurs activités
de recherche d'emploi et leur
désir de travailler - 1982

Published under the
authority of the
Minister of Supply and
Services Canada

Publication autorisée par le
ministre des Approvisionne-
ments et Services Canada

Statistics Canada should
be credited when
reproducing or quoting
any part of this
document

Reproduction ou citation
autorisée sous réserve
d'indication de la source:
Statistique Canada

© Minister of Supply and
Services Canada 1982

© Ministre des Approvision-
nements et Services Canada
1982

September 1982
8-3100-531

Septembre 1982
8-3100-531

ISBN 0-660-51888-0
Ottawa

ISBN 0-660-51888-0
Ottawa

SYMBOLS

The following symbol is used in this Statistics Canada publication:

... data based on very small samples.

NOTE

All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

SIGNES CONVENTIONNELS

Le signe suivant est employé dans la présente publication de Statistique Canada:

... données provenant d'échantillons très petits.

NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".



TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Introduction</u>	7
The Desire for Employment: Two Perspectives	9
Influence of Current Labour Market Conditions	11
Changes: March 1981 to March 1982	15
Conclusion	18
Footnotes	19

Table

1. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	21
2. Percentage Distribution of Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	22
3. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Province, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	23
4. Percentage Distribution of Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Province, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	24

TABLE DES MATIÈRES

	Page
<u>Introduction</u>	7
Deux optiques du désir de travailler	9
Incidence de la situation actuelle du marché du travail	11
Évolution de mars 1981 à mars 1982	15
Conclusion	18
Notes	19

Tableau

1. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	21
2. Répartition en pourcentage des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	22
3. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon la province, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	23
4. Répartition en pourcentage des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon la province, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	24

TABLE OF CONTENTS - Continued

<u>Table</u>	<u>Page</u>
5. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time), by Student Status and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	25
6. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1982	26
7. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1981	27
8. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1980	28
9. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1979	29
10. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity and Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	30
11. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Temporary or Permanent) by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	32
12. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time) by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	33

TABLE DES MATIÈRES - suite


<u>Tableau</u>	<u>Page</u>
5. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon le statut étudiant et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	25
6. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1982	26
7. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1981	27
8. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1980	28
9. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1979	29
10. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure et la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	30
11. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (temporaire ou permanent), selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	32
12. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	33

TABLE OF CONTENTS - Concluded

Table	Page
13. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of Finding Work Within the Next Six Months by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	34
14. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of Finding Work Within the Next Six Months by Province, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	35
15. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to be Working in the Next Six Months by Expectation of Working for a Former Employer by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	36
16. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to be Working in the Next Six Months by Expectation of Working for a Former Employer by Province, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982	37
March 1982 Supplementary Survey Questionnaire	38
Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey	41
Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	46

TABLE DES MATIÈRES - fin

Tableau	Page
13. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	34
14. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon la province, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	35
15. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	36
16. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon la province, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982	37
Questionnaire de l'enquête supplémentaire de mars 1982	39
Notes sur la conception de l'enquête sur la population active	41
Questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes correspondante	48



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118497049>

INTRODUCTION

For the past several years, Statistics Canada has conducted a survey in March as a supplement to the monthly Labour Force Survey. This supplementary survey has served to identify individuals classified as being outside of the labour force but who say, when asked, that they want a job although they are not currently seeking one. The results of this enquiry have contributed to an understanding of the dynamics of labour supply in Canadian labour markets, markets which are characterized by, among other phenomena, very substantial flows into and out of the labour force over any given period of time. In March 1982, for example, of the estimated 6.8 million persons found to be not in the labour force, approximately 1.6 million had been gainfully employed at some time in the previous twelve months.(1) Further evidence of these flows is available from another survey which showed that in 1980, 30% of Canadians who were in the labour force at some point in the year also spent some time out of the labour force, and of the persons who experienced some unemployment, 62% spent at least a part of the year outside of the labour force.(2)

In the past, the results of the March supplement have occasionally been subject to hasty and rather simplistic interpretations by those who would label all persons not in the labour force who want work as being "the hidden unemployed" or "discouraged workers". The cautionary note which accompanied the March 1980 results remains valid and bears repeating.

The note states that it would be an error to label as "hidden unemployed" or "discouraged workers" all of those who are classified as not in the labour force and who declare that they want work and are available for work. It is clear that some persons in this population are conceptually similar to the unemployed in that they do constitute a part of the unutilized supply of labour. This subgroup of unknown size consists of those people who not only want and are available for work but who also find themselves in a position where they can continuously monitor the potential job openings in their labour markets without engaging in active job search. More specifically, the Labour Force Survey classifies as unemployed all persons who are available for work and

See footnote(s) at end of text.

INTRODUCTION

Au cours des dernières années, Statistique Canada a effectué une enquête supplémentaire qui vient s'ajouter à l'enquête de mars sur la population active. Cette enquête permet d'identifier les personnes classées comme inactives, mais qui déclarent vouloir un emploi même si elles n'en cherchent pas un à l'heure actuelle. Les résultats de l'enquête ont contribué à nous faire mieux comprendre la dynamique de l'offre de travail sur les marchés canadiens qui se caractérisent, entre autres, par de forts mouvements d'entrée et de sortie à l'égard de la population active sur une période donnée. En mars 1982, par exemple, environ 1.6 million des 6.8 millions d'inactifs avaient eu un emploi rémunérateur à un moment quelconque au cours des 12 mois précédents(1). Les résultats d'une autre enquête, qui montrent qu'en 1980 30 % des Canadiens qui ont fait partie de la population active à un moment quelconque de l'année ont aussi connu des périodes d'inactivité et que parmi les personnes qui ont connu le chômage 62 % ont été inactives au moins une partie de l'année, viennent confirmer les mouvements relevés(2).

Dans le passé, les résultats de l'enquête supplémentaire de mars ont parfois fait l'objet d'interprétations hâtives et plutôt simplistes de la part de ceux qui étiquetaient tous les inactifs voulant un emploi comme des "chômeurs cachés" ou des "travailleurs découragés". À cet égard, il y a lieu de rappeler la mise en garde qui accompagnait les résultats de l'enquête de mars 1980.

Cette mise en garde signalait que ce serait une erreur de décrire comme "chômeurs cachés" ou "travailleurs découragés" tous ceux qui sont classés comme inactifs et qui déclarent vouloir un emploi et être prêts à travailler. Il est clair que des personnes de ce groupe peuvent être assimilées aux chômeurs puisqu'elles constituent une part inexploitée de l'offre de main-d'oeuvre. Ce sous-groupe de taille inconnue se compose des personnes qui non seulement veulent un emploi et sont prêtes à travailler, mais sont en mesure de surveiller en permanence les débouchés dans les domaines qui les intéressent sans chercher activement un emploi. En fait, l'enquête sur la population active classe parmi les chômeurs toutes les personnes qui sont prêtes à travailler et qui utilisent l'une ou l'autre des nombreuses méthodes de recherche d'emploi, ne

Voir note(s) à la fin du texte.

who engaged in any of a wide variety of job search methods on even one occasion in a four week period. The recognized job search methods range from contacting employers directly or registering with a public or private employment agency, through to looking at newspaper ads or checking with friends or relatives. As a result, the portion of the population identified in the March survey which is conceptually similar to the unemployed is composed of persons who can learn of the existence of any potential job opportunities without making use of any of these job search methods in the four week reference period.

More direct evidence that a substantial portion of the population identified in this survey cannot be conceptually equated to the unemployed is provided by the fact that many of those not in the labour force who want work, declare that they are not engaged in job search for reasons such as "illness", "family responsibilities", and "going to school". These reasons clearly suggest that they would not be a part of the labour force at that time, regardless of the availability of jobs.

Even among those who give "believes no work available" as their reason for not looking for work, there are serious ambiguities of interpretation. For example, with the present survey it is not possible to distinguish between those whose belief is factually well founded, and those who are located in labour markets where job search, such as that described above, is essential to locate job openings in order to secure employment opportunities when they arise. For this latter group, their belief in the unavailability of work is based on presumption, hearsay evidence, or a lack of real interest in finding work, at least in the short term. Because of these and other reasons, virtually all industrialized countries which use household surveys as their primary source of data on unemployment confine their measures of unemployment essentially to those persons engaged in some form of job search. (The Labour Force, Statistics Canada, Catalogue No. 71-001, January 1981, pp. 76-77.)

The March supplement is not the only source of data on persons not in the labour force who give some evidence of a current, or at least recent, interest in participating in the labour force. The Labour Force Survey produces a monthly series on persons classified as not in the labour force at the time of the survey but who have looked for work at some time in the previous six months. The next section of this article serves as a guide to the interpretation of this monthly series and the data derived from the annual March supplementary survey.

serait-ce qu'une seule fois au cours d'une période de quatre semaines. Les méthodes reconnues de recherche d'emploi peuvent consister notamment à s'adresser directement à des employeurs, à s'inscrire auprès d'un bureau de placement public ou privé, à consulter les annonces dans les journaux ou à s'enquérir auprès d'amis ou de parents. En conséquence, la partie de la population visée par l'enquête de mars qui est, sur le plan conceptuel, assimilable au groupe des chômeurs se compose de personnes qui peuvent entendre parler de possibilités d'emploi sans faire appel à ces méthodes de recherche au cours de la période de référence de quatre semaines.

Le fait que beaucoup d'inactifs qui veulent un emploi déclarent ne pas en chercher parce qu'ils "sont malades", "ont des obligations familiales", ou "vont à l'école" démontre de façon plus directe qu'une forte part de la population identifiée dans cette enquête ne saurait être assimilée au groupe des chômeurs. Ces raisons indiquent manifestement que ces personnes ne feraient pas partie de la population active à ce moment-là, même si des emplois étaient disponibles.

Même pour ceux qui déclarent ne pas chercher de travail parce qu'ils "pensent qu'il n'existe pas de travail disponible", l'interprétation présente de sérieuses ambiguïtés. Le présent sondage ne permet pas, par exemple, de faire la distinction entre ceux dont l'opinion se fonde sur les faits et ceux qui se trouvent sur des marchés où la recherche d'emploi décrite plus haut est essentielle pour trouver des débouchés et tirer profit des possibilités d'emploi qui se présentent. Dans ce dernier groupe, la conviction qu'il n'y a pas de travail disponible est fondée sur des présomptions, sur le oui-dire ou sur le peu d'intérêt réel à trouver du travail, du moins à court terme. Ce sont ces raisons et d'autres encore qui font que presque tous les pays industrialisés faisant appel à des enquêtes-ménages comme source première de données sur le chômage limitent essentiellement leurs mesures du chômage aux personnes qui utilisent un moyen ou l'autre de recherche d'emploi. (La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), janvier 1981, pp. 76 et 77.)

L'enquête supplémentaire de mars n'est pas la seule source de données sur les inactifs qui manifestent un désir actuel, ou du moins récent, de trouver un emploi. L'enquête sur la population active produit une série mensuelle de données sur les personnes classées comme inactives au moment de l'enquête mais qui ont cherché du travail à un moment quelconque au cours des six mois précédents. La prochaine section du présent article est destinée à servir de guide d'interprétation de cette série mensuelle et des données tirées de l'enquête supplémentaire annuelle de mars.

The subsequent section deals with the March supplementary survey results over the past four years and relates them to changes in labour market conditions. The concluding analysis section examines the results of the March 1982 supplement with emphasis on the changes since the 1981 enquiry.

THE DESIRE FOR EMPLOYMENT: TWO PERSPECTIVES

There are two data series on those persons who, while classified as not in the labour force, can be viewed as giving evidence of a recent, current, or future interest in participation in the labour force.

On a monthly basis the Labour Force Survey provides data on persons classified as outside the labour force in the survey reference period but who have looked for work in the past six months but not in the past four weeks. These persons are asked why they did not look for work in the reference week and the reasons given are published monthly in Table 53 of The Labour Force, Statistics Canada, Catalogue No. 71-001. Data are available back to January 1976.

The second data series is the product of the survey conducted as a supplement to the Labour Force Survey in March of each year. This series extends back only to 1979.(3) The March supplement covers persons classified as not in the labour force who say that they wanted a job although they were not actively seeking one during the survey's reference period.

It is important to note the differences between these series, since data users appear on occasion to confuse the two. As noted above, the monthly statistics are based on the presence of active job search at some time in the previous six months without reference as to whether the person actually wanted work as of the survey's reference week. In contrast, the March supplement identifies those who wanted work during the reference week regardless of any prior job search activity. Since a significant number of the persons who say that they want work have not sought work in the six months prior to the March reference week (in March 1982 these persons accounted for 51% of the total), this factor tends to result in larger totals from the March supplement when compared to the corresponding monthly estimate. On the other hand, the fact that many of those who have sought work in the previous six months no longer want work as of the March reference week tends to reduce the disparity. For example, students currently

La section suivante examine les résultats de l'enquête supplémentaire de mars pour les quatre dernières années et établit une relation entre ceux-ci et l'évolution du marché du travail. Dans la dernière section, nous étudions les résultats de l'enquête supplémentaire de mars 1982 en faisant ressortir les changements survenus depuis celle de 1981.

DEUX OPTIQUES DU DÉSIR DE TRAVAILLER

Il existe deux séries de données sur les personnes qui, bien qu'elles soient classées comme inactives, peuvent être considérées comme manifestant le désir récent, actuel ou futur de trouver un emploi.

Chaque mois, l'enquête sur la population active dénombre les personnes qui, inactives pendant la période de référence de l'enquête, ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais non pendant les quatre dernières semaines. On leur demande pourquoi elles n'ont pas cherché de travail pendant la semaine de référence et le décompte des raisons invoquées paraît chaque mois au tableau 53 de La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada). Cette série de données remonte à janvier 1976.

La seconde série de données, qui ne remonte qu'à 1979(3), provient de l'enquête supplémentaire effectuée en mars de chaque année en même temps que l'enquête sur la population active. L'enquête supplémentaire de mars vise les personnes classées comme inactives qui déclarent vouloir un emploi, même si elles ne cherchaient pas activement du travail pendant la période de référence de l'enquête.

Il est important de noter les différences qui existent entre ces deux séries de données, car les utilisateurs ont parfois tendance à les confondre. Comme nous l'avons précisé plus haut, les statistiques mensuelles sont fondées sur la recherche active d'un emploi à un moment quelconque des six mois précédents, peu importe si la personne voulait ou non un emploi pendant la semaine de référence de l'enquête. Par contre, l'enquête supplémentaire de mars vise les personnes qui voulaient un emploi pendant la semaine de référence, qu'elles aient ou non cherché du travail antérieurement. Puisqu'un grand nombre de personnes qui déclarent vouloir un emploi n'ont pas cherché de travail au cours des six mois qui précèdent la semaine de référence de mars (en mars 1982, elles intervenaient pour 51 % du total), ce facteur tend à hausser les totaux de l'enquête supplémentaire de mars par rapport à l'estimation mensuelle correspondante. Par ailleurs, le fait que bon nombre de celles qui ont cherché du travail au cours des six mois précédents ne veulent plus d'emploi pendant la semaine de référence de mars tend à atténuer

attending school can report job search in the previous six months (e.g., during the summer vacation) and yet have no current interest in employment due to their studies. In some categories it even reverses the relationship. Using the March 1982 results as an example, the two sources yield the following selected estimates:

l'écart. Les étudiants qui fréquentent actuellement une école peuvent, par exemple, déclarer qu'ils ont cherché du travail au cours des six mois précédents (c.-à-d. pendant les vacances d'été) tout en ne manifestant aucun désir actuel de travailler à cause de leurs études. Dans certaines catégories, la relation s'en trouve même inversée. Si l'on prend les résultats de mars 1982 comme exemple, les estimations produites par les deux sources sont les suivantes:

Persons not in the labour force, March 1982

Personnes inactives, mars 1982

Labour Force Survey (Looked for work in the past six months but not in the past four weeks)

Supplementary survey (Wanted a job but did not actively seek one during the past four weeks)

Enquête sur la population active (ont cherché du travail au cours des six mois précédents, mais non au cours des quatre dernières semaines)

Enquête supplémentaire (désiraient un emploi mais n'en ont pas cherché activement au cours des quatre dernières semaines)

thousands - milliers

Reason for not looking for work in the reference week - Raison pour laquelle la personne n'a pas cherché de travail pendant la semaine de référence

Personal reasons* - Raisons personnelles*

135

67

Awaiting recall or replies from employers - Attendait d'être rappelée au travail ou que des employeurs lui répondent

84

129

Believes no work available - Pensait qu'il n'existait pas de travail disponible

92

161

* Includes "Own illness or disability", "Personal or family responsibilities", and "Going to school".
* Comprend les raisons suivantes: "Était malade ou invalide", "avait des obligations personnelles ou familiales" et "allait à l'école".

If only because it has been cited by some data users in the debate over the measurement of unemployment, mention should be made of Table 52 of The Labour Force, Statistics Canada, Catalogue No. 71-001, entitled "Persons Not in the Labour Force by Reason for Leaving Last Job". Some data users have argued that those who give "Lost or laid off job" as their reason for leaving should in

À l'intention des utilisateurs qui en ont fait mention au cours du débat sur la mesure du chômage, voici quelques commentaires sur le tableau 52 "Les personnes inactives selon la raison donnée d'avoir quitté leur emploi précédent", dans la publication La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada). Certains utilisateurs soutiennent que les personnes qui invoquent avoir perdu leur emploi

some way be considered as representing "discouraged workers" or "hidden unemployed". While the data on reasons for leaving the last job have found wide and significant application in current labour market analysis, the labelling as "hidden unemployed" of all persons not in the labour force who lost or were laid off from their last job is clearly an incorrect interpretation of the data. Since the estimates refer to those who have lost or been laid off from their last job as long as five years ago, the circumstances surrounding the separation may have little relevance to an individual's current interest in labour force participation. In fact, 62% of such persons said that they did not want a job when asked this in the course of the March 1982 supplementary survey. Furthermore, only 27% had looked for work at any time in the previous six months.

INFLUENCE OF CURRENT LABOUR MARKET CONDITIONS

Both labour market theory and common sense would argue that the relative and absolute number of persons not in the labour force who want work would vary according to changes in the level of economic activity as reflected by fluctuations in labour market conditions. Such variation in response to changes in labour market conditions has in fact been established for a similar, but much longer running data series in the United States.(4) Since the United States' time series extends back to 1967 on a quarterly basis, analysts have been able to measure the relationship despite the statistical "noise" (unexplained variation) in the estimates.

In Canada, some time series analysis can be performed on the monthly series extending back to 1976 on persons not in the labour force who have sought work in the past six months. Such a study is currently underway in Statistics Canada. In the case of the March supplementary survey estimates, however, such analysis is hampered by the fact that only four fully consistent observations are available in the series. Therefore, all that can be attempted here is a somewhat simplistic examination of the estimates on hand to determine if a relationship can be identified between the number of persons not in the labour force who want work, and changes in labour market conditions.

At the most aggregate level, a comparison of the March unemployment rate (not seasonally adjusted) and the number of persons not in the labour force who want work shows the following:

See footnote(s) at end of text.

ou avoir été mises à pied devraient, d'une certaine façon, être considérées comme des "travailleurs découragés" ou des "chômeurs cachés". Même si les données sur les raisons pour lesquelles les gens ont quitté leur dernier emploi jouent un rôle important dans l'analyse courante du marché du travail, ce serait manifestement une interprétation fautive des données que de qualifier de "chômeurs cachés" tous les inactifs qui ont perdu leur dernier emploi ou été mis à pied. Puisque les estimations portent sur les personnes qui ont perdu leur dernier emploi ou été mises à pied à un moment quelconque depuis cinq ans, les circonstances entourant un départ n'ont sans doute guère de rapport avec le désir que ces personnes manifestent aujourd'hui de trouver du travail. En réalité, 62 % de ces personnes ont déclaré, lorsqu'on leur a posé la question au cours de l'enquête supplémentaire de mars 1982, qu'elles ne voulaient pas d'emploi. Par surcroît, seulement 27 % d'entre elles avaient cherché du travail à un moment quelconque au cours des six mois précédents.

INCIDENCE DE LA SITUATION ACTUELLE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Selon les théories relatives au marché du travail, les nombres absolus et relatifs d'inactifs qui veulent un emploi devraient, ce qui ne serait que simple bon sens, varier suivant l'évolution de l'activité économique, telles qu'en font foi les fluctuations observées sur le marché de l'emploi. Cette variation en réaction à l'évolution du marché du travail a, de fait, été établie pour une série de données analogues, mais beaucoup plus étendue dans le temps, aux États-Unis(4). Puisque la série chronologique américaine, établie sur une base trimestrielle, remonte à 1967, les analystes ont pu mesurer la relation qui existe malgré le "bruit" statistique (variation inexpliquée) que présentent les estimations.

Au Canada, il est possible de procéder à l'analyse chronologique de la série mensuelle de données, qui remonte à 1976, sur les inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois. Cette étude est en cours à Statistique Canada. Dans le cas des estimations de l'enquête supplémentaire de mars, cependant, les analystes se heurtent au fait que la série n'offre que quatre observations entièrement cohérentes. Par conséquent, nous ne pouvons ici qu'examiner sommairement les estimations disponibles pour déterminer la relation qui existe, le cas échéant, entre le nombre d'inactifs qui veulent un emploi et l'évolution du marché du travail.

Au niveau le plus global, voici ce que révèle une comparaison entre le taux de chômage non désaisonnalisé de mars et le nombre d'inactifs qui veulent un emploi:

Voir note(s) à la fin du texte.

	March unemployment rate (Labour Force Survey)	Persons not in the labour force who want work
	Taux de chômage de mars (Enquête sur la population active)	Inactifs qui veulent un emploi
	%	'000
March - 1982 - Mars	10.5	407
March - 1981 - Mars	8.5	339
March - 1980 - Mars	8.6	348
March - 1979 - Mars	8.9	280

These data reveal that increases (or decreases) in the "want work" totals do not correspond in all cases to increases (decreases) in the unemployment rate as one might have expected. For example, there was an increase of 68,000 in the number "wanting work" in both the 1979-80 and 1981-82 periods. The 1979-80 increase was associated with a decline in the unemployment rate (8.9% to 8.6%) while, in the 1981-82 period, the unemployment rate rose from 8.5% to 10.5%.

However, the unemployment rate may not be the most appropriate barometer of changes in labour market conditions in this context. It is possible for the unemployment rate to rise even during periods of increasing employment. This occurs, for example, when the labour force is growing more rapidly than the number of available jobs. Similarly, declines in the unemployment rate can be associated with declining employment if the number of available jobs is shrinking less rapidly than the size of the labour force. In other words, over certain periods of time, the unemployment rate and the number of available jobs may move in opposite directions.

The population identified in the March supplementary survey is composed of persons who are not employed, who want work, but are not actively seeking it. In a majority of cases, the reasons they give for not engaging in job search relate to their perceptions of the probability of finding work. It is therefore possible that the number of such persons depends on each individual's perception of the availability of jobs. Further, the availability of jobs may better be measured by shifts in employment levels rather than by changes in the unemployment rate.

Ces données révèlent que l'augmentation (ou la diminution) du nombre de ceux qui "veulent un emploi" ne correspond pas dans tous les cas à une augmentation (ou diminution) du taux de chômage comme on pourrait s'y attendre. Le nombre de ceux qui "veulent un emploi" a, par exemple, augmenté de 68,000 au cours des périodes de 1979-80 et 1981-82. L'augmentation relevée en 1979-80 s'est accompagnée d'une baisse du taux de chômage (de 8.9 % à 8.6 %) tandis que, au cours de la période de 1981-82, le taux de chômage est passé de 8.5 % à 10.5 %.

Le taux de chômage n'est cependant pas nécessairement le meilleur indicateur de l'évolution de la situation du marché du travail dans ce contexte. Une hausse du taux de chômage est possible même durant les périodes où l'emploi augmente. Cela se produit, par exemple, lorsque la population active croît plus rapidement que le nombre d'emplois disponibles. De même, des baisses du taux de chômage peuvent accompagner une baisse de l'emploi si le nombre d'emplois disponibles diminue moins rapidement que la taille de la population active. Autrement dit, sur des périodes de temps données, le taux de chômage et le nombre d'emplois disponibles peuvent manifester des tendances contraires.

La population visée par l'enquête supplémentaire de mars se compose de personnes qui sont sans emploi, désirent un travail, mais n'en cherchent pas activement. Dans la plupart des cas, les raisons qu'elles donnent pour ne pas chercher du travail ont trait à la façon dont elles perçoivent leurs chances d'en trouver. Il est donc possible que leur nombre dépende de la perception qu'a chacun du nombre d'emplois disponibles. D'autre part, l'évolution du niveau d'emploi est peut-être un meilleur indice de la situation de l'emploi que l'évolution du taux de chômage.

Therefore, in the following table, changes in employment in the six months prior to March are used as an indicator of labour market conditions. The table also divides the population identified in the March supplement into three groups according to the reasons which they give for not looking for work.

Labour market reasons: "Waiting for recall", "Waiting for replies" and "Believes no work available".

Personal reasons: "Own illness or disability", "Personal or family responsibilities" and "Going to school".

Other reasons: Other reasons not specified above and "No reason given".

Dans le tableau suivant, l'évolution de l'emploi au cours des six mois qui précèdent mars sert donc d'indicateur de la situation du marché du travail. La population visée par l'enquête supplémentaire de mars y est également divisée en trois groupes selon les raisons données pour ne pas chercher du travail.

Raisons relatives au marché du travail:

"Attendait d'être rappelée au travail", "attendait que des employeurs lui répondent" et "pensait qu'il n'existait pas de travail disponible".

Raisons personnelles: "Était malade ou invalide", "avait des obligations personnelles ou familiales" et "allait à l'école".

Autres raisons: Raisons autres que celles qui précèdent et "n'a donné aucune raison".

	Change in employment (from previous September)	Persons not in the labour force who want work			
		Inactifs qui veulent un emploi			
	Variation du nombre de personnes occupées (par rapport au mois de septembre précédent)	Total	Labour market reasons Raisons relatives au marché du travail	Personal reasons Raisons personnelles	Other reasons Autres raisons
	thousands - milliers				
March - 1982 - Mars	- 572	407	290	67	50
March - 1981 - Mars	- 180	339	219	64	56
March - 1980 - Mars	- 226	348	226	78	45
March - 1979 - Mars	- 171	280	171	57	52

While the relationship is by no means exact, it would appear that the larger the decline in employment from the previous September, the larger is the number of persons not in the labour force who want work but are not actively seeking it. In addition it would appear that the relationship is very largely due to those giving labour market reasons rather than personal reasons. These observations, which must be considered to be very tentative in light of the limited data available, are at least consistent with the findings of the

Bien que la relation ne soit pas absolument exacte, il semble que plus la baisse de l'emploi est marquée par rapport au mois de septembre précédent, plus il y a d'inactifs qui veulent un emploi mais qui ne cherchent pas activement du travail. En outre, il semble que la relation tient en grande partie aux personnes qui ont donné des raisons relatives au marché du travail plutôt que des raisons personnelles. Ces observations, qui doivent être considérées comme très provisoires compte tenu du peu de données disponibles, concordent au moins avec les résultats des études américaines dont nous avons parlé plus

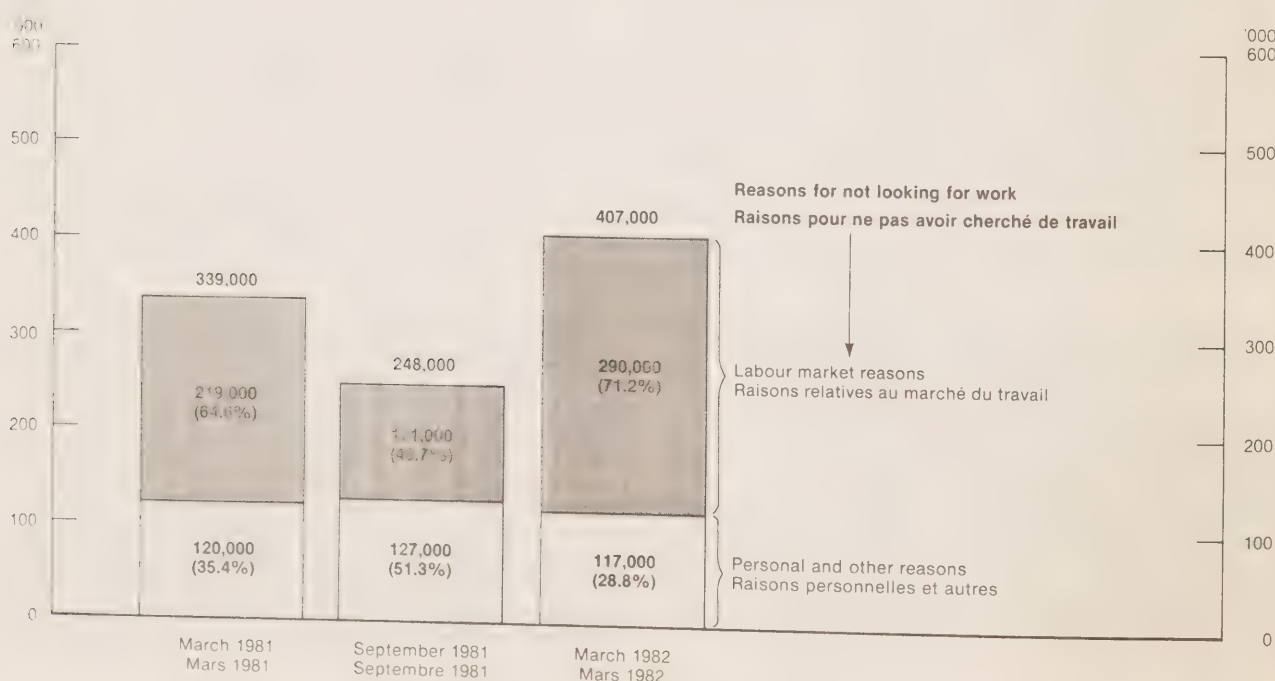
U.S. studies cited earlier. (In 1979 and 1980, the exactly equal magnitudes of the employment decline and the numbers giving labour market reasons must be considered as a coincidence on grounds of sampling variability alone.)

Labour market conditions in Canada respond not only to general economic conditions over the course of the business cycle but they are subject to considerable seasonal variations as well. The above brief analysis suggested that the numbers not in the labour force who want work are related to cyclical labour market conditions. It is no surprise that the results of a similar survey carried out in September 1981 demonstrated a substantial seasonal effect as well. The September survey was conducted to obtain comparable data at a time of year when unemployment is frequently at or near its annual low point. In March, the usual survey month, unemployment is close to its annual peak. In fact, while the use of a single observation poses certain interpretive hazards, the September 1981 reading does suggest that the seasonal sensitivity is greater, and possibly considerably greater, than the business cycle sensitivity. This can be seen in the following chart.

haut. (La proportion identique de la baisse de l'emploi et du nombre de personnes qui ont donné des raisons liées au marché du travail en 1979 et 1980 doit être considérée comme une coïncidence si ce n'est qu'à cause de la variabilité d'échantillonnage.)

En plus de refléter les conditions économiques générales au Canada pendant le cycle des affaires, la situation du marché du travail subit également des variations saisonnières considérables. La brève analyse qui précède laisse entrevoir un lien entre le nombre d'inactifs qui veulent un emploi et les conditions cycliques qui règnent sur le marché du travail. Il n'est donc pas étonnant que les résultats d'une enquête semblable menée en septembre 1981 montre aussi l'incidence d'un effet saisonnier sensible. L'enquête de septembre a été menée en vue de recueillir des données comparables à une époque de l'année où le chômage atteint ou se rapproche de son point le plus bas de l'année. En mars, le mois d'enquête habituel, le chômage est près de son apogée. En fait, bien que l'utilisation d'une observation unique présente certains risques sur le plan de l'interprétation, les données de septembre 1981 donnent à penser que l'influence des saisons est plus forte, et peut-être même beaucoup plus forte, que l'incidence du cycle des affaires. Le graphique suivant le démontre.

Persons Not in the Labour Force Who Want Work but are Not Looking for Work
Inactifs qui veulent un emploi mais qui ne cherchent pas de travail



Tabulations from the September 1981 survey, comparable to those found in this article, are available on request.

Each additional reading from the March supplement will allow for more accurate measurement of the relationship between labour market conditions and the number of persons not in the labour force who want work. Therefore, current plans call for a repeat of the supplementary survey in March 1983.

CHANGES: MARCH 1981 TO MARCH 1982

Reason for Not Looking for Work

To the extent that the number of persons not in the labour force who want work is related to labour market conditions, the observed increase from March 1981 to March of this year was to have been expected. Increases of this magnitude (68,000) have been observed previously. The 1979-80 change was an increase of the same magnitude. However, what distinguishes the 1981-82 change is the fact that the growth in the estimated number of persons in the target population was so highly concentrated in particular categories.

An examination of the first two rows of Table 1, for example, shows that almost the entire 1981-82 increase was accounted for by persons who gave "Believes no work available" as their reason for not looking for work. Specifically, that category grew by 60,000 (an increase of approximately 60%) while most other categories changed only slightly. The only other changes of significance were an increase of 12,000 (17%) in those stating that they were "Waiting for recall"(5) which was largely offset by a decline of 7,000 (23%) in the number who were unable to give a reason for not looking for work. While there is some variation among the various age-sex groups in terms of the distribution of the change, the concentration in the "Believes no work available" is evident across the board.

Table 3, which displays the reason for not looking for work distributed by province, reveals that several provinces shared, albeit unequally, in the increase in the number of persons giving "Believes no work available" as their reason for not looking for work. Quebec stands out as the province most affected with the estimate increasing from 34,000 to 76,000. This increase of 42,000 was equivalent to 70% of the increase at the national level. Newfoundland and

Les utilisateurs peuvent obtenir sur demande des totalisations, tirées de l'enquête de septembre 1981, qui sont comparables à celles données dans le présent article.

Chaque fois que l'enquête supplémentaire de mars sera répétée, nous pourrions mesurer d'une façon plus précise la relation qui existe entre la situation du marché du travail et le nombre d'inactifs qui veulent un emploi. Nous prévoyons donc répéter l'enquête supplémentaire en mars 1983.

ÉVOLUTION DE MARS 1981 À MARS 1982

Raison invoquée pour ne pas chercher du travail

Dans la mesure où le nombre d'inactifs qui veulent un emploi est lié à la situation du marché de l'emploi, l'augmentation observée entre mars 1981 et mars 1982 était prévisible. Des hausses de cet ordre (68,000) se sont déjà produites dans le passé, par exemple entre 1979 et 1980. Ce qui distingue toutefois la variation enregistrée entre 1981 et 1982, c'est que la croissance du nombre estimatif de personnes comprises dans la population cible était fortement concentrée dans certaines catégories.

Si l'on examine, par exemple, les deux premières rangées du tableau 1, on constate que la quasi-totalité de l'accroissement observé entre 1981 et 1982 est attribuable aux personnes qui n'ont pas cherché d'emploi parce qu'elles pensaient qu'il n'y avait pas de travail disponible. Cette catégorie s'est en effet accrue de 60,000 personnes (une hausse d'environ 60 %), tandis que la plupart des autres catégories n'ont varié que légèrement. Les seuls autres changements significatifs consistent en une augmentation de 12,000 (17 %) du nombre de personnes qui attendaient d'être rappelées au travail(5), hausse qui a été en grande partie annulée par une diminution de 7,000 (23 %) du nombre de personnes qui n'ont pu fournir aucune raison pour ne pas avoir cherché du travail. Bien que la variation ne soit pas répartie de la même façon d'un groupe d'âge-sexe à l'autre, il est évident qu'elle est concentrée dans la catégorie "pensait qu'il n'existait pas de travail disponible".

Le tableau 3, où les raisons pour ne pas avoir cherché du travail sont réparties par province, révèle que plusieurs provinces ont contribué, quoique inégalement, à l'augmentation du nombre de personnes qui pensaient qu'il n'y avait pas de travail disponible. Le Québec, où l'estimation est passée de 34,000 à 76,000, est la province la plus touchée, cette hausse de 42,000 représentant 70 % de l'accroissement national. Terre-Neuve et la Colombie-Britannique ont aussi connu des hausses considérables en pourcentage, bien que leur

British Columbia also experienced substantial increases in percentage terms although their combined contribution of 13,000 to the total increase was equivalent to only 22% of the change at the Canada level.

Impact of Students

Table 5 shows that full-time students did not contribute at all to the increase in the population not in the labour force who wanted work. In fact, in absolute numbers, the estimate remained effectively unchanged (35,000 in March 1981 and 36,000 a year later) with the result that their contribution to the total declined from just over 10% of the total to just under 9%.

Previous Labour Force Activities

In March 1982, two out of three persons in the target population had worked in the previous twelve months, which is a somewhat higher percentage than had been observed in previous years (see Tables 6-9). While the change in the percentage is not large (2.8 percentage points over the previous year), the increase of 54,000 in the number who had worked in the previous twelve months represents nearly 80% of the total change. Among these persons, there was an increase of 31,000 in those who had looked for work in the previous six months.

While the bulk of the increase was to be found among those who had worked in the preceding twelve months, the number who had not worked in that period also rose by 14,000 accounting for 21% of the overall growth. Among those without work experience in the previous year, the bulk of the increase (70%) was attributable to those who had also not looked for work in the previous six months.

Table 10 combines the previous two types of disaggregations by showing the reason for not looking for work distributed by prior labour force experience. In light of the concentrations noted previously, it is not surprising that the overall increase of 68,000 contained a substantial component of persons who had worked in the past twelve months and who had given a labour market related reason for not looking for work. The increase in this category amounted to 49,000.

Type of Work Wanted

In addition to determining which persons not in the labour force want work, the March supplementary survey establishes certain

apport collectif (13,000) à la hausse nationale ne représente que 22 % de cette dernière.

Impact des étudiants

Le tableau 5 révèle que les étudiants à temps plein n'ont aucunement contribué à l'augmentation du nombre d'inactifs qui voulaient un emploi. De fait, en nombres absolus, l'estimation est demeurée pour ainsi dire inchangée (35,000 en mars 1981 et 36,000 un an plus tard), de sorte que leur part du total est tombée d'un peu plus de 10 % à un peu moins de 9 %.

Activités antérieures sur le marché du travail

En mars 1982, deux personnes sur trois dans la population cible avaient travaillé au cours des 12 mois précédents, ce qui représente un pourcentage un peu plus élevé que celui observé les années précédentes (voir les tableaux 6 à 9). Bien que la variation en pourcentage ne soit pas très forte (de 2.8 points par rapports à l'année précédente), l'accroissement de 54,000 du nombre de personnes qui avaient travaillé au cours des 12 mois précédents représente près de 80 % de la variation totale. Parmi ces personnes, le nombre de celles qui avaient cherché du travail au cours des six mois précédents s'est accru de 31,000.

Bien que l'augmentation provienne surtout des personnes qui avaient travaillé au cours des 12 mois précédents, le nombre de celles qui n'avaient pas travaillé pendant cette période a également augmenté de 14,000, ce qui représente 21 % de l'accroissement global. Chez celles qui n'avaient pas travaillé pendant l'année précédente, le gros de la hausse (70 %) est attribuable aux personnes qui n'avaient pas non plus cherché d'emploi au cours des six mois précédents.

Le tableau 10 regroupe les deux genres de ventilations précédentes et montre les raisons données pour ne pas avoir cherché du travail selon l'activité antérieure sur le marché du travail. Compte tenu des concentrations dont nous venons de traiter, il n'est pas étonnant que l'accroissement total de 68,000 englobe un nombre appréciable de personnes qui avaient travaillé au cours des 12 mois précédents et qui n'avaient pas cherché d'emploi pour une raison liée à la situation du marché du travail. Le nombre de personnes de cette catégorie s'est accru de 49,000.

Genre de travail recherché

En plus de dénombrer les inactifs qui veulent un emploi, l'enquête supplémentaire de mars a relevé certaines particularités du genre de

characteristics of the type of work desired, more specifically whether they wanted permanent or temporary work (defined as a job to last for more than six months, or six months or less) and whether they wanted full-time or part-time work (30 or more hours per week, or less than 30 hours). The distributions of these variables are shown in Tables 11 and 12.

As in previous years, over 90% of the target population wanted permanent work but the 1982 survey showed the highest percentage (95%) over the four years studied. In fact, the entire increase of 68,000 can be accounted for by those wanting permanent work, since there was a decline between March 1981 and March 1982 in the absolute number desiring temporary work. This applied equally to men and to women.

A similar shift occurred with respect to the preference for full-time work. In March 1982, 83% of persons not in the labour force who wanted work wanted full-time employment, compared with 78% in March 1981. This, of course, was accompanied by a decline in the percentage preferring part-time work. While the shift towards full-time work was evident for both men and women, it was more pronounced for women, especially those 25 years of age and over (an increase of nearly 9 percentage points).

Expectations of Finding Work

The respondents to the March supplementary survey are also asked about their expectations of finding employment within six months following the survey (see Table 13). An estimated 264,000, or very nearly two out of three persons (65%) in the target population in March 1982 said that they expected to be working at some time before mid-September. This is a somewhat lower percentage than observed a year earlier (68%) although the total number expecting to find work increased by 32,000.

The decline in the percentage expecting to work in the next six months is evident for both males and females to an approximately equal extent. However, when disaggregated by age, it is evident that the decline is in large measure attributable to persons aged 15-24. Among young men the percentage anticipating finding work within six months declined from 82% to 74% and among females of the same age the percentage fell from 66% to 57%.

In this survey those who say that they expect to be working within six months are further asked if they anticipate that such employment will be with a former employer

travail désiré, c'est-à-dire s'il s'agissait d'un emploi permanent (d'une durée supérieure à six mois) ou temporaire (d'une durée de six mois ou moins), ou de travail à temps plein ou à temps partiel (respectivement 30 heures ou plus par semaine et moins de 30 heures par semaine). La répartition de ces variables figure aux tableaux 11 et 12.

Comme par les années passées, plus de 90 % de la population cible voulait un emploi permanent, mais l'enquête de 1982 a relevé à cet égard le plus haut pourcentage (95 %) des quatre années à l'étude. En fait, la totalité de l'accroissement (68,000) est attribuable aux personnes qui voulaient un emploi permanent, puisque le nombre absolu de personnes voulant un emploi temporaire a diminué entre mars 1981 et mars 1982. Cela vaut à la fois pour les hommes et les femmes.

On observe un mouvement analogue de la préférence pour un travail à temps plein. En mars 1982, 83 % des inactifs qui voulaient un emploi souhaitaient travailler à temps plein, contre 78 % en mars 1981. Bien entendu, ce mouvement s'accompagne d'une baisse du pourcentage des personnes préférant travailler à temps partiel. Bien que la préférence croissante pour le travail à temps plein se manifeste à la fois chez les hommes et les femmes, elle est plus prononcée chez les femmes, surtout celles de 25 ans et plus (hausse de près de 9 points de pourcentage).

Expectatives d'emploi

Les répondants à l'enquête supplémentaire de mars ont également été invités à dire s'ils s'attendaient à trouver un emploi dans les six mois suivant l'enquête (voir le tableau 13). En mars 1982, 264,000 personnes, ou près de deux personnes sur trois (65 %) dans la population cible, ont déclaré qu'elles s'attendaient à trouver un emploi avant la mi-septembre. Cette proportion est un peu moins élevée que celle observée un an plus tôt (68 %), même si le nombre total de personnes qui s'attendent à trouver du travail a augmenté de 32,000.

Le pourcentage de personnes qui comptaient trouver du travail dans les six mois a baissé chez les hommes et chez les femmes dans une mesure à peu près égale. Toutefois, si l'on ventile les données par âge, on s'aperçoit que la diminution se manifeste surtout chez les personnes de 15 à 24 ans. La proportion de personnes qui s'attendaient à trouver du travail dans les six mois est tombée, dans ce groupe d'âge, de 82 % à 74 % chez les hommes et de 66 % à 57 % chez les femmes.

On a en outre demandé aux personnes qui s'attendaient à trouver du travail dans les six mois si elles prévoyaient être ré-embauchées par un ancien employeur (voir le tableau 15). Le

(see Table 15). While the percentage of the target population expecting to work within the next six months declined, the percentage among these persons anticipating a return to a former employer increased from 57% to 62%. This increase was evident in all age-sex groups.

CONCLUSION

With the data collected by the monthly Labour Force Survey and the results of the March supplementary, Statistics Canada is accumulating a substantial amount of information on persons who may be near the margins of the labour force. These data have proven their worth in the analysis of current labour market conditions and in the interpretation of changes in these conditions over time.

No single summary measure such as the unemployment rate can adequately describe the complex and dynamic labour markets of Canada. For this reason, the supplementary survey has been expressly designed to complement the monthly data. The results of the March supplementary will become increasingly useful as the time series is extended, and more sensitive and precise methods of analysis can be applied to the accumulating observations.

For further information, contact:

Ian Macredie
Labour Force Activity Section
Statistics Canada
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381.

pourcentage de la population cible qui comptait trouver un emploi dans les six mois a diminué, mais la proportion de ceux qui, dans ce dernier groupe, prévoyaient retourner chez un ancien employeur est passée de 57 % à 62 %. Cet accroissement s'observe dans tous les groupes d'âge-sexe.

CONCLUSION

Statistique Canada accumule une quantité considérable de données sur les personnes qui se trouvent à la périphérie de la population active grâce à son enquête mensuelle sur la population active et à l'enquête supplémentaire de mars. Ces données se sont révélées précieuses pour analyser la situation actuelle du marché du travail et interpréter l'évolution de celle-ci dans le temps.

Aucune mesure sommaire comme le taux de chômage ne peut permettre, à elle seule, de décrire de façon précise des marchés du travail complexes et dynamiques du Canada. C'est pourquoi l'enquête supplémentaire a été conçue spécifiquement pour compléter les données mensuelles. Les résultats de l'enquête supplémentaire de mars seront de plus en plus utiles à mesure que la série chronologique s'allongera et que des méthodes plus sensibles et précises d'analyse pourront être appliquées aux observations accumulées.

Pour plus d'information, communiquer avec:

Ian Macredie
Section de l'activité sur le marché du travail
Statistique Canada
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381.

NOTES

) The Labour Force, Statistics Canada, Catalogue No. 71-001, March 1982, Table 54.

) Patterns of Full- and Part-year Employment and Unemployment: Results of the Annual Work Patterns Surveys, 1977 to 1980, Statistics Canada, Catalogue No. 71-531 Occasional.

) The first survey in this series was conducted in March 1978. Based on the experiences gained through that survey, the questionnaire was substantially revised for the March 1979 enquiry and has remained in that form for all subsequent observations. A copy of the questionnaire used since March 1979 is found at the end of this article. Because of the questionnaire changes, the data for March 1978 are not comparable to the results of the subsequent surveys. For a description of the changes, see Persons Not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - 1979, Labour Force Survey Research Paper Number 23, Statistics Canada, uncatalogued.

) See, for example, Paul O. Flaim, "Discouraged Workers and Changes in Unemployment", Monthly Labor Review, U.S. Department of Labor, March 1973, pp. 8-16; Marc Rosenblum, "Discouraged Workers and Unemployment", Monthly Labor Review, U.S. Department of Labor, September 1974, pp. 28-30, and, Carol M. Ondeck, "Discouraged Workers' Link to Jobless Rate Reaffirmed", Monthly Labor Review, U.S. Department of Labor, October 1978, pp. 40-42.

) These are very largely seasonal workers waiting to resume work in the spring.

NOTES

(1) La population active, (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada) mars 1982, tableau 54.

(2) Emploi et chômage pendant la totalité ou une partie de l'année: résultats des enquêtes sur l'activité annuelle, 1977 à 1980, n° 71-531 au catalogue de Statistique Canada, hors série.

(3) La première enquête de cette série a été menée en mars 1978. À la lumière de l'expérience acquise alors, le questionnaire a été révisé considérablement pour l'enquête de mars 1979, mais est resté inchangé depuis. Le questionnaire utilisé depuis mars 1979 est reproduit à la fin du présent article. Par suite des changements apportés au questionnaire, les données de mars 1978 ne sont pas comparables à celles tirées des enquêtes subséquentes. L'on trouvera une description de ces changements dans Les Inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - 1979, document de recherche sur la population active n° 23, Statistique Canada, publication non cataloguée.

(4) Voir, par exemple, Paul O. Flaim, "Discouraged Workers and Changes in Unemployment", Monthly Labor Review, U.S. Department of Labor, mars 1973, pp. 8 à 16; Marc Rosenblum, "Discouraged Workers and Unemployment", Monthly Labor Review, U.S. Department of Labor, septembre 1974, pp. 28 à 30, et Carol M. Ondeck, "Discouraged Workers' Link to Jobless Rate Reaffirmed", Monthly Labor Review, U.S. Department of Labor, octobre 1978, pp. 40 à 42.

(5) Il s'agit surtout de travailleurs saisonniers qui attendent de reprendre le travail au printemps.

TABLE 1. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLERAU 1. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

Main reason for not looking for work in the reference week										
Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence										
	Total	Own illness or disability	Personal or family responsibilities	Going to school	Waiting for recall	Waiting for replies	Believe no work available	No reason given	Other	
		étaient malades ou invalides	Avaient des obligations personnelles ou familiales	Allaient à l'école	Attendaient un rappel	Attendaient que des employeurs leur répondent	Pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible	N'ont donné aucune raison	Autre	
thousands - milliers										
Both sexes - Les deux sexes:										
All ages - Tous les âges	1982 407	24	29	15	82	47	161	24	26	
	1981 339	23	24	17	71	48	101	32	25	
	1980 348	26	32	20	66	48	111	25	21	
	1979 280	18	24	14	47	40	84	28	24	
15-24 years - 15 à 24 ans	1982 141	5	9	14	23	16	53	11	10	
	1981 127	4	8	15	21	19	32	16	12	
	1980 130	6	7	19	17	21	39	11	9	
	1979 104	6	6	13	15	16	29	12	8	
25-44 years - 25 à 44 ans	1982 168	10	16	...	40	22	61	9	9	
	1981 134	7	13	...	33	19	40	11	8	
	1980 135	9	19	...	31	19	44	7	6	
	1979 110	6	15	...	21	17	34	8	9	
45 years and over - 45 ans et plus	1982 98	8	4	...	20	8	47	5	6	
	1981 78	11	4	...	16	9	28	4	5	
	1980 82	10	6	...	18	8	28	7	5	
	1979 66	6	12	7	21	7	8	
Male - Hommes:										
All ages - Tous les âges	1982 207	13	...	7	55	24	83	10	14	
	1981 164	12	...	9	47	26	47	12	10	
	1980 166	13	...	10	47	23	54	9	8	
	1979 136	8	...	6	30	20	42	13	12	
15-24 years - 15 à 24 ans	1982 77	7	17	10	29	5	5	
	1981 69	9	16	11	19	6	6	
	1980 66	9	12	10	22	4	4	
	1979 58	6	11	10	14	7	5	
25-44 years - 25 à 44 ans	1982 73	5	23	9	27	...	5	
	1981 53	4	19	10	13	4	...	
	1980 55	21	8	17	
	1979 41	12	6	14	
45 years and over - 45 ans et plus	1982 57	5	14	5	26	...	5	
	1981 42	5	12	6	15	
	1980 46	7	14	5	15	
	1979 36	8	4	13	...	4	
Female - Femmes:										
All ages - Tous les âges	1982 200	11	26	8	28	23	78	14	12	
	1981 175	11	23	7	24	21	54	20	15	
	1980 182	12	30	11	19	25	57	15	13	
	1979 144	10	21	8	17	19	42	15	12	
15-24 years - 15 à 24 ans	1982 64	...	8	8	6	6	23	6	6	
	1981 59	...	7	7	5	8	14	9	7	
	1980 65	...	7	10	5	11	16	7	5	
	1979 46	...	4	7	5	5	14	5	...	
25-44 years - 25 à 44 ans	1982 94	5	14	...	17	13	34	6	4	
	1981 80	...	12	...	15	10	27	8	5	
	1980 81	5	18	...	10	11	27	5	4	
	1979 69	4	14	...	8	11	20	5	6	
45 years and over - 45 ans et plus	1982 41	4	6	...	21	
	1981 36	6	4	...	14	
	1980 36	4	5	...	4	...	14	
	1979 29	4	4	...	8	4	...	

TABLE 2. Percentage Distribution of Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLEAU 2. Répartition en pourcentage des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

Main reason for not looking for work in the reference week										
Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence										
		Total	Own illness or disability	Personal or family responsibilities	Going to school	Waiting for recall	Waiting for replies	Believe no work available	No reason given	Other
			Étaient malades ou invalides	Avaient des obligations personnelles ou familiales	Allaient à l'école	Atten- daient un rap- pel	Atten- daient que des employeurs leur ré- pondent	Pensaient qu'il n'exis- tait pas de travail dis- ponible	N'ont don- né aucune raison	Autre
per cent - pourcentage										
Both sexes - Les deux sexes:										
All ages - Tous les âges	1982	100.0	5.9	7.0	3.6	20.2	11.5	39.5	6.0	6.3
	1981	100.0	6.7	7.2	4.9	20.8	14.0	29.8	9.3	7.3
	1980	100.0	7.3	9.1	5.8	19.0	13.9	31.8	7.1	5.9
	1979	100.0	6.5	8.7	5.2	16.9	14.1	30.0	9.9	8.7
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	100.0	3.6	6.1	10.2	16.2	11.5	37.3	7.8	7.2
	1981	100.0	3.0	6.1	12.1	16.3	15.1	25.4	12.3	9.7
	1980	100.0	4.9	5.7	14.9	13.1	16.2	29.7	8.3	7.2
	1979	100.0	5.4	6.0	12.2	14.6	14.9	27.5	12.0	7.4
25-44 years - 25 à 44 ans	1982	100.0	6.3	9.6	...	23.7	13.3	36.6	5.1	5.3
	1981	100.0	5.5	9.8	...	25.0	14.5	30.1	8.6	5.7
	1980	100.0	6.4	13.9	...	23.0	14.0	32.4	5.3	4.5
	1979	100.0	5.4	13.4	...	18.8	15.1	30.8	7.0	8.2
45 years and over - 45 ans et plus	1982	100.0	8.6	3.9	...	20.0	8.3	47.7	4.9	6.6
	1981	100.0	14.7	4.5	...	21.1	11.3	36.5	5.7	6.1
	1980	100.0	12.7	6.7	...	21.8	10.2	34.3	8.0	6.2
	1979	100.0	9.8	17.6	11.3	32.6	11.3	11.6
Male - Hommes:										
All ages - Tous les âges	1982	100.0	6.1	...	3.2	26.3	11.3	40.0	4.8	6.7
	1981	100.0	7.1	...	5.8	28.5	16.1	28.5	7.3	5.9
	1980	100.0	8.1	...	5.8	28.3	14.0	32.4	5.7	4.8
	1979	100.0	6.2	...	4.5	22.4	15.1	30.7	9.6	9.2
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	100.0	8.5	22.6	12.9	38.1	7.1	5.9
	1981	100.0	12.5	22.8	15.8	27.1	9.4	8.4
	1980	100.0	14.3	17.9	15.5	34.3	6.3	6.0
	1979	100.0	9.9	18.0	17.9	24.4	12.1	8.6
25-44 years - 25 à 44 ans	1982	100.0	6.8	31.4	12.0	37.3	...	6.2
	1981	100.0	7.6	34.9	17.9	25.1	6.9	...
	1980	100.0	39.2	14.6	30.9
	1979	100.0	29.6	14.0	33.9
45 years and over - 45 ans et plus	1982	100.0	8.4	24.6	8.4	45.9	...	8.4
	1981	100.0	12.0	29.5	14.4	35.0
	1980	100.0	14.5	30.3	11.1	31.5
	1979	100.0	21.5	11.7	37.0	...	11.6
Female - Femmes:										
All ages - Tous les âges	1982	100.0	5.6	12.8	4.0	13.9	11.6	39.0	7.2	5.9
	1981	100.0	6.3	13.0	4.1	13.6	12.0	31.0	11.3	8.6
	1980	100.0	6.7	16.5	5.8	10.5	13.8	31.3	8.3	6.9
	1979	100.0	6.7	14.8	5.8	11.8	13.2	29.3	10.1	8.3
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	100.0	...	12.2	12.3	8.6	9.8	36.3	8.6	8.9
	1981	100.0	...	12.7	11.7	8.6	14.4	23.4	15.8	11.2
	1980	100.0	...	10.7	15.5	8.3	16.9	25.0	10.3	8.4
	1979	100.0	...	9.1	15.1	10.3	11.1	31.3	11.8	...
25-44 years - 25 à 44 ans	1982	100.0	5.8	15.3	...	17.7	14.3	35.9	6.2	4.7
	1981	100.0	...	15.3	...	18.4	12.3	33.4	9.7	6.6
	1980	100.0	6.5	22.5	...	12.1	13.7	33.4	6.5	4.7
	1979	100.0	5.3	20.6	...	12.3	15.7	29.0	7.2	8.3
45 years and over - 45 ans et plus	1982	100.0	8.8	13.5	...	50.1
	1981	100.0	17.9	11.2	...	38.4
	1980	100.0	10.4	13.6	...	11.1	...	37.8
	1979	100.0	12.2	12.7	...	27.1	14.4	...

TABLE 3. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Province, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLÉAU 3. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon la province, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

Main reason for not looking for work in the reference week										
Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence										
		Total	Own illness or disability	Personal or family responsibilities	Going to school	Waiting for re-call	Waiting for replies	Believe no work available	No reason given	Other
			Étaient malades ou invalides	Avaient des obligations personnelles ou familiales	Allaient à l'école	Atten- daient un rap- pel	Atten- daient que des employeurs leur ré- pondent	Pensaient qu'il n'exis- tait pas de travail dis- ponible	N'ont don- né aucune raison	Autre
thousands - milliers										
Canada	1982	407	24	29	15	82	47	161	24	26
	1981	339	23	24	17	71	48	101	32	25
	1980	348	26	32	20	66	48	111	25	21
	1979	280	18	24	14	47	40	84	28	24
Newfoundland - Terre-Neuve	1982	38	8	...	21
	1981	32	10	...	13	4	...
	1980	30	10	...	13
	1979	28	8	...	11	5	...
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1982	4
	1981
	1980
	1979
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1982	19	5	...	6
	1981	15	4
	1980	13	5
	1979	13	5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1982	28	7	...	11
	1981	25	7	...	10
	1980	25	8	...	8
	1979	22	6	...	10
Québec	1982	183	6	7	6	39	32	76	8	9
	1981	130	6	6	5	30	32	34	11	6
	1980	129	8	13	...	22	30	40	6	7
	1979	109	...	7	5	21	24	29	9	10
Ontario	1982	78	8	10	4	11	4	26	6	8
	1981	80	7	8	7	14	4	22	7	9
	1980	94	9	9	13	14	7	30	6	6
	1979	61	7	9	7	5	5	16	6	6
Manitoba	1982	9
	1981	9	4
	1980	8
	1979	8
Saskatchewan	1982	7
	1981	7
	1980	8
	1979	5
Alberta	1982	11
	1981	11
	1980	12
	1979	9
British Columbia - Colombie-Britannique	1982	31	4	5	...	12
	1981	26	4	...	7
	1980	27	4	...	8
	1979	22	7

TABLE 4. Percentage Distribution of Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Province, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLÉAU 4. Répartition en pourcentage des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon la province, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

		Main reason for not looking for work in the reference week								
		Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence								
		Total	Own illness or disability	Personal or family responsibilities	Going to school	Waiting for recall	Waiting for replies	Believe no work available	No reason given	Other
			Étaient malades ou invalides	Avaient des obligations personnelles ou familiales	Allaient à l'école	Attendaient un rappel	Attendaient que des employeurs leur répondent	Pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible	N'ont donné aucune raison	Autre
per cent - pourcentage										
Canada	1982	100.0	5.9	7.0	3.6	20.2	11.5	39.5	6.0	6.3
	1981	100.0	6.7	7.2	4.9	20.8	14.0	29.8	9.3	7.3
	1980	100.0	7.3	9.1	5.8	19.0	13.9	31.8	7.1	5.9
	1979	100.0	6.5	8.7	5.2	16.9	14.1	30.0	9.9	8.7
Newfoundland - Terre-Neuve	1982	100.0	21.3	...	55.6
	1981	100.0	29.7	...	39.3	13.1	...
	1980	100.0	32.1	...	43.0
	1979	100.0	28.7	...	38.7	17.4	...
Prince Edward Island - île-du-Prince-Édouard	1982	100.0
	1981
	1980
	1979
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1982	100.0	25.5	...	34.7
	1981	100.0	28.2
	1980	100.0	35.5
	1979	100.0	39.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1982	100.0	25.1	...	40.9
	1981	100.0	29.4	...	41.3
	1980	100.0	33.2	...	32.0
	1979	100.0	24.8	...	43.0
Québec	1982	100.0	3.3	3.9	3.2	21.2	17.4	41.6	4.6	4.7
	1981	100.0	4.4	4.4	4.2	22.9	24.7	26.3	8.1	4.9
	1980	100.0	6.2	10.3	...	17.1	23.0	30.9	4.9	5.2
	1979	100.0	...	6.8	4.4	19.3	22.4	26.7	8.3	9.2
Ontario	1982	100.0	10.8	12.9	5.7	14.5	4.8	33.0	8.3	10.1
	1981	100.0	9.2	10.4	9.1	17.2	5.4	28.0	9.1	11.6
	1980	100.0	10.1	10.1	13.5	15.2	7.3	31.6	6.2	6.1
	1979	100.0	12.0	14.7	10.7	8.4	8.5	25.9	9.9	9.8
Manitoba	1982	100.0
	1981	100.0	38.0
	1980	100.0
	1979	100.0
Saskatchewan	1982	100.0
	1981	100.0
	1980	100.0
	1979	100.0
Alberta	1982	100.0
	1981	100.0
	1980	100.0
	1979	100.0
British Columbia - Colombie-Britannique	1982	100.0	11.8	17.2	...	39.0
	1981	100.0	14.4	...	28.1
	1980	100.0	16.2	...	28.8
	1979	100.0	31.8

TABLE 5. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time), by Student Status and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLEAU 5. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon le statut étudiant et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

			"Wants" full-time work	"Wants" part-time work	"Wants" either full- or part-time work
		Total	Personnes "voulant" un emploi à temps plein	Personnes "voulant" un emploi à temps partiel	Personnes "voulant" un emploi à temps plein ou à temps partiel
		thousands - milliers			
Both sexes - Les deux sexes:					
Total	1982	407	261	70	76
	1981	339	207	74	58
	1980	348	198	86	65
	1979	280	175	58	47
Non-students - Non étudiants	1982	366	249	45	73
	1981	297	195	46	57
	1980	300	188	52	59
	1979	249	166	40	43
Full-time students - Étudiants à temps plein	1982	36	9	25	...
	1981	35	9	25	...
	1980	43	7	33	...
	1979	26	6	17	...
Part-time students - Étudiants à temps partiel	1982	5
	1981	7
	1980	5
	1979	4
Male - Hommes:					
Total	1982	207	157	20	31
	1981	164	124	18	22
	1980	166	117	23	26
	1979	136	104	14	18
Non-students - Non étudiants	1982	186	151	5	30
	1981	141	115	4	22
	1980	143	112	8	23
	1979	120	98	6	16
Full-time students - Étudiants à temps plein	1982	20	5	14	...
	1981	21	7	13	...
	1980	22	5	15	...
	1979	14	4	8	...
Part-time students - Étudiants à temps partiel	1982
	1981
	1980
	1979
Female - Femmes:					
Total	1982	200	104	51	45
	1981	175	83	56	36
	1980	182	80	63	39
	1979	144	71	44	29
Non-students - Non étudiants	1982	180	98	39	43
	1981	156	79	41	35
	1980	157	76	44	36
	1979	129	68	34	28
Full-time students - Étudiants à temps plein	1982	16	4	11	...
	1981	14	...	12	...
	1980	21	...	18	...
	1979	12	...	9	...
Part-time students - Étudiants à temps partiel	1982	4
	1981	5
	1980	4
	1979

Note: Full-time work is 30 or more hours per week while part-time work is 1-29 hours per week.

Nota: Le travail à temps plein représente 30 heures ou plus par semaine et le travail à temps partiel, de une à 29 heures par semaine.

TABLE 6. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1982

TABLERAU 6. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1982

	TOTAL	Worked in the last 12 months						Worked as a
		Ont travaillé au cours des 12 derniers mois						per cent of
								total
		Total		Looked for work in the last six months	Did not look for work in the last six months	Personnes qui ont travaillé, en pourcentage du total		
			Ont cherché du travail au cours des six derniers mois	N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois				
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%
Both sexes - Les deux sexes:								
Total	407	267	100.0	137	51.5	129	48.5	65.5
15-24 years - 15 à 24 ans	141	95	100.0	52	54.9	43	45.1	67.1
25 years and over - 25 ans et plus	266	172	100.0	85	49.7	87	50.3	64.6
Male - Hommes:								
Total	207	159	100.0	81	51.1	78	48.9	76.8
15-24 years - 15 à 24 ans	77	58	100.0	32	55.0	26	45.0	76.1
25 years and over - 25 ans et plus	131	101	100.0	49	48.8	52	51.2	77.2
Female - Femmes:								
Total	200	107	100.0	56	52.2	51	47.8	53.7
15-24 years - 15 à 24 ans	64	36	100.0	20	54.6	16	45.4	56.4
25 years and over - 25 ans et plus	136	71	100.0	36	50.9	35	49.1	52.5
Newfoundland - Terre-Neuve	38	28	100.0	15	53.1	13	46.9	74.1
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4	...	100.0
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	19	13	100.0	7	49.4	7	50.7	71.7
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	28	20	100.0	9	44.9	11	55.1	72.8
Québec	183	115	100.0	68	58.9	47	41.1	62.7
Ontario	78	47	100.0	21	45.3	26	54.7	60.1
Manitoba	9	6	100.0	68.3
Saskatchewan	7	4	100.0	58.8
Alberta	11	7	100.0	4	55.9	69.0
British Columbia - Colombie-Britannique	31	22	100.0	8	35.7	14	64.3	71.1
	TOTAL	Did not work in the last 12 months						Did not work
		N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois						as a per cent
								of total
		Total		Looked for work in the last six months	Did not look for work in the last six months	Personnes qui n'ont pas travaillé, en pourcentage du total		
			Ont cherché du travail au cours des six derniers mois	N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois				
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%
Both sexes - Les deux sexes:								
Total	407	141	100.0	63	44.7	78	55.3	34.5
15-24 years - 15 à 24 ans	141	46	100.0	22	47.5	24	52.5	32.9
25 years and over - 25 ans et plus	266	94	100.0	41	43.3	53	56.7	35.4
Male - Hommes:								
Total	207	48	100.0	25	52.3	23	47.7	23.2
15-24 years - 15 à 24 ans	77	18	100.0	10	55.2	8	44.8	23.9
25 years and over - 25 ans et plus	131	30	100.0	15	50.5	15	49.5	22.8
Female - Femmes:								
Total	200	92	100.0	38	40.7	55	59.3	46.3
15-24 years - 15 à 24 ans	64	28	100.0	12	42.4	16	57.6	43.6
25 years and over - 25 ans et plus	136	64	100.0	26	39.9	39	60.1	47.5

TABLE 7. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1981

TABLEAU 7. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1981

	TOTAL			Worked in the last 12 months				Worked as a per cent of total	
				Ont travaillé au cours des 12 derniers mois					
				Total		Looked for work in the last six months	Did not look for work in the last six months	Personnes qui ont travaillé, en pourcentage du total	
						Ont cherché du travail au cours des six derniers mois	N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois		
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%	
Both sexes - Les deux sexes:									
Total	339	213	100.0	107	50.1	106	49.9	62.7	
15-24 years - 15 à 24 ans	127	89	100.0	45	50.3	44	49.7	70.0	
25 years and over - 25 ans et plus	212	124	100.0	62	49.9	62	50.1	58.4	
Male - Hommes:									
Total	164	126	100.0	66	52.5	60	47.5	76.8	
15-24 years - 15 à 24 ans	69	54	100.0	28	52.3	26	47.7	78.2	
25 years and over - 25 ans et plus	96	73	100.0	38	52.6	34	47.4	75.9	
Female - Femmes:									
Total	175	87	100.0	40	46.6	46	53.4	49.5	
15-24 years - 15 à 24 ans	59	36	100.0	17	47.3	19	52.7	60.5	
25 years and over - 25 ans et plus	116	51	100.0	24	46.1	27	53.9	43.9	
Newfoundland - Terre-Neuve	32	24	100.0	10	40.4	14	59.6	74.4	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	15	11	100.0	6	52.0	5	48.0	73.6	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	25	19	100.0	8	43.9	11	56.1	77.4	
Québec	130	80	100.0	49	60.9	31	39.1	61.6	
Ontario	80	45	100.0	18	39.6	27	60.4	55.9	
Manitoba	9	5	100.0	55.4	
Saskatchewan	7	4	100.0	60.3	
Alberta	11	7	100.0	4	57.8	65.4	
British Columbia - Colombie-Britannique	26	14	100.0	7	50.3	7	49.7	54.6	
	TOTAL			Did not work in the last 12 months				Did not work as a per cent of total	
				N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois					
				Total		Looked for work in the last six months	Did not look for work in the last six months	Personnes qui n'ont pas travaillé, en pourcentage du total	
						Ont cherché du travail au cours des six derniers mois	N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois		
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%	
Both sexes - Les deux sexes:									
Total	339	126	100.0	59	46.4	68	53.6	37.3	
15-24 years - 15 à 24 ans	127	38	100.0	21	55.8	17	44.2	30.0	
25 years and over - 25 ans et plus	212	88	100.0	37	42.3	51	57.7	41.6	
Male - Hommes:									
Total	164	38	100.0	22	56.9	16	43.1	23.2	
15-24 years - 15 à 24 ans	69	15	100.0	9	59.7	6	40.3	21.8	
25 years and over - 25 ans et plus	96	23	100.0	13	55.1	10	44.9	24.1	
Female - Femmes:									
Total	175	88	100.0	37	41.8	51	58.2	50.5	
15-24 years - 15 à 24 ans	59	23	100.0	12	53.2	11	46.8	39.5	
25 years and over - 25 ans et plus	116	65	100.0	25	37.8	40	62.2	56.1	

TABLE 8. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1980

TABEAU 8. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1980

	TOTAL	Worked in the last 12 months						Worked as a per cent of total
		Ont travaillé au cours des 12 derniers mois						
		Total			Looked for work in the last six months	Did not look for work in the last six months	Personnes qui ont travaillé, en pourcentage du total	
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%
Both sexes - Les deux sexes:								
Total	348	214	100.0	113	52.7	101	47.3	61.6
15-24 years - 15 à 24 ans	130	85	100.0	48	57.0	37	43.0	65.2
25 years and over - 25 ans et plus	218	129	100.0	65	49.9	65	50.1	59.4
Male - Hommes:								
Total	166	125	100.0	66	52.5	59	47.5	75.2
15-24 years - 15 à 24 ans	66	50	100.0	28	56.1	22	43.9	76.7
25 years and over - 25 ans et plus	101	75	100.0	37	50.2	37	49.8	74.2
Female - Femmes:								
Total	182	89	100.0	47	53.0	42	47.0	49.1
15-24 years - 15 à 24 ans	65	35	100.0	20	58.3	14	41.7	53.6
25 years and over - 25 ans et plus	117	55	100.0	27	49.7	28	50.3	46.6
Newfoundland - Terre-Neuve	30	23	100.0	10	41.4	14	58.6	76.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	13	9	100.0	5	51.8	5	48.2	72.7
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	25	18	100.0	7	39.4	11	60.6	74.4
Québec	129	73	100.0	48	65.3	25	34.7	56.4
Ontario	94	54	100.0	26	48.4	28	51.6	57.8
Manitoba	8	4	100.0	52.2
Saskatchewan	8	5	100.0	65.0
Alberta	12	8	100.0	4	50.6	4	49.4	69.0
British Columbia - Colombie-Britannique	27	17	100.0	8	50.5	8	49.5	60.9
	TOTAL	Did not work in the last 12 months						Did not work as a per cent of total
		N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois						
		Total			Looked for work in the last six months	Did not look for work in the last six months	Personnes qui n'ont pas travaillé, en pourcentage du total	
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%
Both sexes - Les deux sexes:								
Total	348	134	100.0	65	48.5	69	51.5	38.4
15-24 years - 15 à 24 ans	130	45	100.0	24	53.4	21	46.6	34.8
25 years and over - 25 ans et plus	218	89	100.0	41	45.9	48	54.1	40.6
Male - Hommes:								
Total	166	41	100.0	22	54.5	19	45.5	24.8
15-24 years - 15 à 24 ans	66	15	100.0	8	52.0	7	48.0	23.3
25 years and over - 25 ans et plus	101	26	100.0	14	55.9	11	44.1	25.8
Female - Femmes:								
Total	182	93	100.0	42	45.8	50	54.2	50.9
15-24 years - 15 à 24 ans	65	30	100.0	16	54.1	14	45.9	46.4
25 years and over - 25 ans et plus	117	63	100.0	26	41.8	36	58.2	53.4

TABLE 9. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1979

TABLEAU 9. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1979

	TOTAL			Worked in the last 12 months Ont travaillé au cours des 12 derniers mois				Worked as a per cent of total	
				Total	Looked for work in the last six months Ont cherché du travail au cours des six derniers mois	Did not look for work in the last six months N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois	Personnes qui ont travaillé, en pourcentage du total		
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%	
Both sexes - Les deux sexes:									
total	280	178	100.0	98	55.0	80	45.0	63.8	
5-24 years - 15 à 24 ans	104	75	100.0	43	57.6	32	42.4	71.6	
5 years and over - 25 ans et plus	176	104	100.0	55	53.2	49	46.8	59.2	
Male - Hommes:									
total	136	108	100.0	60	55.9	48	44.1	79.4	
5-24 years - 15 à 24 ans	58	48	100.0	27	57.2	20	42.8	81.9	
5 years and over - 25 ans et plus	77	60	100.0	33	54.8	27	45.2	77.4	
Female - Femmes:									
total	144	71	100.0	38	53.7	33	46.3	49.2	
5-24 years - 15 à 24 ans	46	27	100.0	16	58.3	11	41.7	58.5	
5 years and over - 25 ans et plus	98	44	100.0	22	50.9	22	49.1	44.8	
Newfoundland - Terre-Neuve	28	22	100.0	11	51.1	11	48.9	78.1	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	13	10	100.0	5	49.7	5	50.3	75.6	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	22	17	100.0	9	52.7	8	47.3	75.3	
Québec	109	70	100.0	43	61.3	27	38.7	64.7	
Ontario	61	32	100.0	16	50.2	16	49.8	52.0	
Manitoba	8	4	100.0	51.5	
Saskatchewan	5	
Alberta	9	6	100.0	62.1	
British Columbia - Colombie-Britannique	22	13	100.0	7	58.5	5	41.5	57.7	
	TOTAL			Did not work in the last 12 months N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois				Did not work as a per cent of total	
				Total	Looked for work in the last six months Ont cherché du travail au cours des six derniers mois	Did not look for work in the last six months N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois	Personnes qui n'ont pas travaillé, en pourcentage du total		
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%	
Both sexes - Les deux sexes:									
total	280	101	100.0	52	50.9	50	49.1	36.2	
5-24 years - 15 à 24 ans	104	30	100.0	17	58.9	12	41.1	28.4	
5 years and over - 25 ans et plus	176	72	100.0	34	47.7	38	52.3	40.8	
Male - Hommes:									
total	136	28	100.0	17	59.3	11	40.7	20.6	
5-24 years - 15 à 24 ans	58	11	100.0	6	61.1	4	38.9	18.1	
5 years and over - 25 ans et plus	77	17	100.0	10	58.2	7	41.8	22.6	
Female - Femmes:									
total	144	73	100.0	35	47.7	38	52.3	50.8	
5-24 years - 15 à 24 ans	46	19	100.0	11	57.6	8	42.4	41.5	
5 years and over - 25 ans et plus	98	54	100.0	24	44.3	30	55.7	55.2	

TABLE 10. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity and Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

		TOTAL	Personal reasons			
			Raisons personnelles			
				Own illness or disability	Personal or family responsibilities	Going to school
			Total	Étaient malades ou invalides	Avaient des obligations personnelles ou familiales	Allaient à l'école
		thousands				
1982	Both sexes	407	67	24	29	15
1981		339	64	23	24	17
1980		348	78	26	32	20
1979		280	57	18	24	14
1982	Worked in the last 12 months	267	34	14	11	9
1981		213	28	10	7	11
1980		214	34	12	9	12
1979		178	24	10	7	7
1982	Looked in the last 6 months	137	15	7	4	...
1981		107	10	5
1980		113	17	7	5	4
1979		98	12	6
1982	Did not look in the last 6 months	129	19	6	6	6
1981		106	19	5	4	9
1980		101	17	5	4	8
1979		80	12	5	4	4
1982	Did not work in the last 12 months	141	33	10	18	6
1981		126	35	12	17	6
1980		134	44	13	23	8
1979		101	33	8	18	7
1982	Looked in the last 6 months	63	7
1981		59	10	4
1980		65	15	7	5	...
1979		52	11	...	5	...
1982	Did not look in the last 6 months	78	26	7	15	4
1981		68	25	8	14	...
1980		69	29	7	17	5
1979		50	22	4	12	5
1982	Male	207	22	13	...	7
1981		164	23	12	...	9
1980		166	25	13	...	10
1979		136	18	8	...	6
1982	Worked in the last 12 months	159	15	8	...	5
1981		126	13	7	...	6
1980		125	15	6	...	7
1979		108	11	5
1982	Looked in the last 6 months	81	7	4
1981		66	5
1980		66	6
1979		60	5
1982	Did not look in the last 6 months	78	9	4
1981		60	8	4	...	5
1980		59	9	5
1979		48	6
1982	Did not work in the last 12 months	48	7	5
1981		38	9	5	...	4
1980		41	10	7
1979		28	7
1982	Looked in the last 6 months	25
1981		22
1980		22	4	4
1979		17
1982	Did not look in the last 6 months	23	5
1981		16	6	4
1980		19	6	4
1979		11	4
1982	Female	200	45	11	26	8
1981		175	41	11	23	7
1980		182	53	12	30	11
1979		144	39	10	21	8
1982	Worked in the last 12 months	107	18	6	8	4
1981		87	15	4	6	5
1980		89	19	6	8	5
1979		71	13	5	4	4
1982	Looked in the last 6 months	56	8	4	4	...
1981		40	4	...	4	...
1980		47	11	4
1979		38	7	4
1982	Did not look in the last 6 months	51	10	...	5	4
1981		46	10	...	4	5
1980		42	8	...	4	...
1979		33	6
1982	Did not work in the last 12 months	92	26	6	17	4
1981		88	26	7	17	...
1980		93	34	6	22	6
1979		73	26	5	17	4
1982	Looked in the last 6 months	38	5
1981		37	7
1980		42	10	...	5	...
1979		35	9	...	5	...
1982	Did not look in the last 6 months	55	21	4	15	...
1981		51	19	5	13	...
1980		50	23	...	17	4
1979		38	17	...	12	...

TABEAU 10. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure et la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

Labour market reasons				No reason given	Other	
Raisons relatives au marché du travail				N'ont donné aucune raison	Autre	
	Waiting for recall	Waiting for replies	Believe no work available			
Total	Attendaient un rappel	Attendaient que des employeurs leur répondent	Pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible			
milliers						
290	82	47	161	24	26	<u>Les deux sexes</u>
219	71	48	101	32	25	1982
226	66	48	111	25	21	1981
171	47	40	84	28	24	1980
201	81	32	89	15	16	1979
152	69	31	53	18	14	Ont travaillé au cours des 12 derniers mois
154	65	31	58	14	13	1982
122	46	30	46	17	15	1981
104	25	24	56	11	8	1980
81	26	22	33	10	6	1979
83	21	25	37	7	6	Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois
67	19	19	30	12	7	1982
97	56	8	33	4	9	1981
71	43	9	19	8	8	1980
71	44	6	21	6	6	1979
55	28	11	16	5	8	N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois
88	...	15	72	10	9	1982
67	...	17	48	13	11	1981
71	...	17	53	11	8	1980
49	...	10	38	10	9	1979
49	...	12	36	5	...	Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois
38	...	14	23	7	...	1982
42	...	15	27	6	...	1981
32	...	9	23	6	...	1980
40	36	5	7	1979
29	26	6	7	N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois
30	26	5	5	1982
16	16	5	7	1981
161	55	24	83	10	14	1980
120	47	26	47	12	10	1979
124	47	23	54	9	8	Ont travaillé au cours des 12 derniers mois
93	30	20	42	13	12	1982
27	53	17	56	7	10	1981
97	46	20	30	9	7	1980
98	46	18	34	6	6	1979
76	30	17	29	10	10	Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois
65	17	12	36	5	4	1982
53	18	14	20	5	...	1981
54	16	15	22	1980
43	12	11	19	8	4	1979
62	36	5	20	...	6	N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois
44	28	6	10	4	4	1982
45	30	...	12	1981
34	18	6	9	...	6	1980
34	...	6	27	...	4	1979
23	...	7	16	N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois
26	...	5	20	1982
16	13	1981
21	...	5	16	1980
16	...	6	10	1979
15	...	5	10	Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois
11	8	1982
13	11	1981
7	6	1980
11	10	1979
5	4	N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois
129	28	23	78	14	12	1982
99	24	21	54	20	15	1981
101	19	25	57	15	13	1980
78	17	19	42	15	12	1979
74	27	14	33	8	7	Ont travaillé au cours des 12 derniers mois
56	23	11	22	9	7	1982
56	19	13	24	8	7	1981
46	16	13	17	7	5	1980
39	8	11	20	5	...	1979
28	8	8	13	5	...	Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois
29	4	10	15	4	...	1982
24	6	8	10	4	...	1981
36	19	...	13	1980
27	15	...	9	4	4	1979
27	14	...	9	...	4	N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois
21	10	5	7	1982
54	...	9	45	7	5	1981
44	...	10	32	10	8	1980
46	...	12	33	7	6	1979
33	...	6	25	8	7	Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois
28	...	8	20	4	...	1982
22	...	9	13	6	...	1981
27	...	10	17	1980
21	...	6	14	4	...	1979
26	25	...	4	N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois
22	19	5	6	1982
19	16	4	4	1981
12	11	4	5	1980
						1979

TABLE 11. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Temporary or Permanent) by Age and Sex
Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLERAU 11. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (temporaire ou permanent), selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

		Total		"Wants" permanent(1) work		"Wants" temporary(2) work	
		'000	%	'000	%	'000	%
Personnes "voulant" un emploi permanent(1)							
Personnes "voulant" un emploi temporaire(2)							
Both sexes - Les deux sexes:							
All ages - Tous les âges	1982	407	100.0	385	94.6	22	5.4
	1981	339	100.0	312	91.9	27	8.1
	1980	348	100.0	323	92.7	25	7.3
	1979	280	100.0	259	92.5	21	7.5
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	141	100.0	129	91.3	12	8.7
	1981	127	100.0	113	88.6	14	11.4
	1980	130	100.0	117	89.8	13	10.2
	1979	104	100.0	93	89.3	11	10.7
25 years and over - 25 ans et plus	1982	266	100.0	257	96.4	10	3.6
	1981	212	100.0	199	93.9	13	6.1
	1980	218	100.0	206	94.5	12	5.5
	1979	176	100.0	166	94.3	10	5.7
Male - Hommes:							
All ages - Tous les âges	1982	207	100.0	197	94.9	11	5.1
	1981	164	100.0	150	91.5	14	8.5
	1980	166	100.0	152	91.7	14	8.3
	1979	136	100.0	126	92.5	10	7.5
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	77	100.0	71	92.0	6	8.0
	1981	69	100.0	60	87.0	9	13.0
	1980	66	100.0	59	89.5	7	10.5
	1979	58	100.0	52	89.8	6	10.2
25 years and over - 25 ans et plus	1982	131	100.0	126	96.5	5	3.5
	1981	96	100.0	91	94.8	5	5.2
	1980	101	100.0	94	93.1	7	6.9
	1979	77	100.0	73	94.5	4	5.5
Female - Femmes:							
All ages - Tous les âges	1982	200	100.0	189	94.4	11	5.6
	1981	175	100.0	161	92.3	13	7.7
	1980	182	100.0	171	93.7	11	6.3
	1979	144	100.0	133	92.5	11	7.5
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	64	100.0	58	90.5	6	9.5
	1981	59	100.0	53	90.6	6	9.4
	1980	65	100.0	58	90.1	6	9.9
	1979	46	100.0	41	88.8	5	11.2
25 years and over - 25 ans et plus	1982	136	100.0	130	96.2	5	3.8
	1981	116	100.0	108	93.2	8	6.8
	1980	117	100.0	112	95.7	5	4.3
	1979	98	100.0	93	94.3	6	5.7

(1) Consists of persons who "wanted" a job which would last for more than 6 months, or for whom the expected duration of employment was immaterial.

(1) Comprend les personnes qui "voulant" un emploi qui durerait plus de six mois, ou pour lesquelles la durée de l'emploi était sans importance.

(2) Consists of persons who "wanted" a job which would last for 6 months or less.

(2) Comprend les personnes qui "voulant" un emploi qui durerait six mois ou moins.

TABLE 12. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time) by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLEAU 12. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

		Total		"Wants" full-time(1) work		"Wants" part-time(2) work	
				Personnes "voulant" un emploi à temps plein(1)		Personnes "voulant" un emploi à temps partiel(2)	
		'000	%	'000	%	'000	%
oth sexes - Les deux sexes:							
11 ages - Tous les âges	1982	407	100.0	337	82.7	70	17.3
	1981	339	100.0	265	78.1	74	21.9
	1980	348	100.0	262	75.3	86	24.7
	1979	280	100.0	221	79.2	58	20.8
5-24 years - 15 à 24 ans	1982	141	100.0	110	78.3	31	21.7
	1981	127	100.0	97	76.3	30	23.7
	1980	130	100.0	91	70.1	39	29.9
	1979	104	100.0	81	78.1	23	21.9
5 years and over - 25 ans et plus	1982	266	100.0	226	85.0	40	15.0
	1981	212	100.0	168	79.2	44	20.8
	1980	218	100.0	171	78.4	47	21.6
	1979	176	100.0	140	79.8	35	20.2
ale - Hommes:							
11 ages - Tous les âges	1982	207	100.0	188	90.5	20	9.5
	1981	164	100.0	146	89.1	18	10.9
	1980	166	100.0	143	86.0	23	14.0
	1979	136	100.0	122	89.7	14	10.3
5-24 years - 15 à 24 ans	1982	77	100.0	62	80.9	15	19.1
	1981	69	100.0	55	80.0	14	20.0
	1980	66	100.0	49	75.3	16	24.7
	1979	58	100.0	49	83.5	10	16.5
5 years and over - 25 ans et plus	1982	131	100.0	126	96.2	5	3.8
	1981	96	100.0	92	95.6	4	4.4
	1980	101	100.0	94	93.0	7	7.0
	1979	77	100.0	73	94.3	4	5.7
emale - Femmes:							
11 ages - Tous les âges	1982	200	100.0	149	74.6	51	25.4
	1981	175	100.0	119	67.8	56	32.2
	1980	182	100.0	119	65.6	63	34.4
	1979	144	100.0	100	69.3	44	30.7
5-24 years - 15 à 24 ans	1982	64	100.0	48	75.3	16	24.7
	1981	59	100.0	42	72.0	16	28.0
	1980	65	100.0	42	64.9	23	35.1
	1979	46	100.0	33	71.3	13	28.7
5 years and over - 25 ans et plus	1982	136	100.0	101	74.2	35	25.8
	1981	116	100.0	76	65.7	40	34.3
	1980	117	100.0	77	66.0	40	34.0
	1979	98	100.0	67	68.4	31	31.6

1) Consists of persons who "wanted" a full-time job (30 or more hours per week) or for whom the number of hours of work per week were immaterial.

1) Comprend les personnes qui "voulaient" un emploi à temps plein (30 heures ou plus par semaine) ou pour lesquelles le nombre d'heures de travail par semaine était sans importance.

2) Consists of persons who "wanted" a part-time job (1-29 hours per week).

2) Comprend les personnes qui "voulaient" un emploi à temps partiel (1-29 heures par semaine).

TABLE 13. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of Finding Work Within the Next Six Months by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLEAU 13. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

		Total		Expects to work in six months		Does not expect to work in six months	
		'000	%	S'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois		Ne s'attendent pas à trouver du travail au cours des six prochains mois	
				'000	%	'000	%
<u>Both sexes - Les deux sexes:</u>							
All ages - Tous les âges	1982	407	100.0	264	64.7	144	35.3
	1981	339	100.0	231	68.2	108	31.8
	1980	348	100.0	247	70.9	101	29.1
	1979	280	100.0	182	65.0	98	35.0
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	141	100.0	93	66.1	48	33.9
	1981	127	100.0	95	74.3	33	25.7
	1980	130	100.0	99	76.2	31	23.8
	1979	104	100.0	73	70.4	31	29.6
25 years and over - 25 ans et plus	1982	266	100.0	170	64.0	96	36.0
	1981	212	100.0	137	64.5	75	35.5
	1980	218	100.0	148	67.8	70	32.2
	1979	176	100.0	109	61.9	67	38.1
<u>Male - Hommes:</u>							
All ages - Tous les âges	1982	207	100.0	154	74.4	53	25.6
	1981	164	100.0	129	78.8	35	21.2
	1980	166	100.0	134	80.4	33	19.6
	1979	136	100.0	103	76.1	32	23.9
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	77	100.0	56	73.5	20	26.5
	1981	69	100.0	56	81.7	13	18.3
	1980	66	100.0	54	81.9	12	18.1
	1979	58	100.0	45	77.0	13	23.0
25 years and over - 25 ans et plus	1982	131	100.0	98	75.0	33	25.0
	1981	96	100.0	73	76.8	22	23.2
	1980	101	100.0	80	79.4	21	20.6
	1979	77	100.0	58	75.4	19	24.6
<u>Female - Femmes:</u>							
All ages - Tous les âges	1982	200	100.0	109	54.7	91	45.3
	1981	175	100.0	102	58.2	73	41.8
	1980	182	100.0	113	62.3	69	37.7
	1979	144	100.0	79	54.6	65	45.4
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	64	100.0	37	57.2	27	42.8
	1981	59	100.0	39	65.7	20	34.3
	1980	65	100.0	46	70.4	19	29.6
	1979	46	100.0	28	62.0	17	38.0
25 years and over - 25 ans et plus	1982	136	100.0	72	53.5	63	46.5
	1981	116	100.0	63	54.5	53	45.5
	1980	117	100.0	68	57.8	50	42.2
	1979	98	100.0	50	51.2	48	48.8

TABLE 14. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of Finding Work Within the Next Six Months by Province, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLEAU 14. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon la province, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

		Total		Expects to work in six months		Does not expect to work in six months	
		'000	%	S'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois		Ne s'attendent pas à trouver du travail au cours des six prochains mois	
				'000	%	'000	%
Canada	1982	407	100.0	264	64.7	144	35.3
	1981	339	100.0	231	68.2	108	31.8
	1980	348	100.0	247	70.9	101	29.1
	1979	280	100.0	182	65.0	98	35.0
Newfoundland - Terre-Neuve	1982	38	100.0	28	74.5	10	25.5
	1981	32	100.0	24	74.2	8	25.8
	1980	30	100.0	24	78.7	6	21.3
	1979	28	100.0	21	73.3	8	26.7
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1982	4	100.0
	1981
	1980
	1979
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1982	19	100.0	12	66.2	6	33.8
	1981	15	100.0	11	68.9	5	31.1
	1980	13	100.0	9	73.5
	1979	13	100.0	8	66.7	4	33.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1982	28	100.0	19	67.7	9	32.3
	1981	25	100.0	19	76.0	6	24.0
	1980	25	100.0	19	76.7	6	23.3
	1979	22	100.0	16	73.7	6	26.3
Québec	1982	183	100.0	113	61.7	70	38.3
	1981	130	100.0	92	70.6	38	29.4
	1980	129	100.0	87	67.7	42	32.3
	1979	109	100.0	73	66.9	36	33.1
Ontario	1982	78	100.0	49	62.8	29	37.2
	1981	80	100.0	49	61.6	31	38.4
	1980	94	100.0	64	68.9	29	31.1
	1979	61	100.0	36	59.6	25	40.4
Manitoba	1982	9	100.0	6	67.2
	1981	9	100.0	5	52.8	4	47.2
	1980	8	100.0	5	62.0
	1979	8	100.0	4	45.9	4	54.1
Saskatchewan	1982	7	100.0	5	66.4
	1981	7	100.0	5	73.8
	1980	8	100.0	6	72.1
	1979	5	100.0
Alberta	1982	11	100.0	8	73.0
	1981	11	100.0	7	68.7
	1980	12	100.0	9	77.0
	1979	9	100.0	6	62.6
British Columbia - Colombie-Britannique	1982	31	100.0	20	65.5	11	34.5
	1981	26	100.0	17	63.1	10	36.9
	1980	27	100.0	21	76.9	6	23.1
	1979	22	100.0	13	56.8	10	43.2

TABLE 15. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to be Working in the Next Six Months by Expectation of Working for a Former Employer by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLERAU 15. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

		Total		Expects to work for a former employer		Does not expect to work for a former employer	
				S'attendent à travailler pour un ancien employeur		Ne s'attendent pas à travailler pour un ancien employeur	
		'000	%	'000	%	'000	%
<u>Both sexes - Les deux sexes:</u>							
All ages - Tous les âges	1982	264	100.0	163	61.7	101	38.3
	1981	231	100.0	132	57.0	99	43.0
	1980	247	100.0	128	51.6	119	48.4
	1979	182	100.0	100	54.9	82	45.1
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	93	100.0	47	50.1	46	49.9
	1981	95	100.0	43	45.5	52	54.5
	1980	99	100.0	39	38.9	61	61.1
	1979	73	100.0	33	44.4	41	55.6
25 years and over - 25 ans et plus	1982	170	100.0	116	68.0	55	32.0
	1981	137	100.0	89	64.9	48	35.1
	1980	148	100.0	89	60.2	59	39.8
	1979	109	100.0	67	61.9	41	38.1
<u>Male - Hommes:</u>							
All ages - Tous les âges	1982	154	100.0	106	68.9	48	31.1
	1981	129	100.0	83	64.3	46	35.7
	1980	134	100.0	84	63.0	49	37.0
	1979	103	100.0	66	64.3	37	35.7
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	56	100.0	33	57.9	24	42.1
	1981	56	100.0	29	52.5	27	47.5
	1980	54	100.0	26	49.0	27	51.0
	1979	45	100.0	24	53.4	21	46.6
25 years and over - 25 ans et plus	1982	98	100.0	74	75.2	24	24.8
	1981	73	100.0	54	73.2	20	26.8
	1980	80	100.0	58	72.5	22	27.5
	1979	58	100.0	42	72.7	16	27.3
<u>Female - Femmes:</u>							
All ages - Tous les âges	1982	109	100.0	56	51.5	53	48.5
	1981	102	100.0	49	47.8	53	52.2
	1980	113	100.0	43	38.2	70	61.8
	1979	79	100.0	33	42.5	45	57.5
15-24 years - 15 à 24 ans	1982	37	100.0	14	38.1	23	61.9
	1981	39	100.0	14	35.3	25	64.7
	1980	46	100.0	12	27.0	33	73.0
	1979	28	100.0	9	30.2	20	69.8
25 years and over - 25 ans et plus	1982	72	100.0	42	58.3	30	41.7
	1981	63	100.0	35	55.4	28	44.6
	1980	68	100.0	31	45.8	37	54.2
	1979	50	100.0	25	49.4	25	50.6

TABLE 16. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to be Working in the Next Six Months by Expectation of Working for a Former Employer by Province, March 1979, March 1980, March 1981 and March 1982

TABLEAU 16. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon la province, mars 1979, mars 1980, mars 1981 et mars 1982

		Total		Expects to work for a former employer		Does not expect to work for a former employer	
		'000	%	S'attendent à travailler pour un ancien employeur		Ne s'attendent pas à travailler pour un ancien employeur	
				'000	%	'000	%
Canada	1982	264	100.0	163	61.7	101	38.3
	1981	231	100.0	132	57.0	99	43.0
	1980	247	100.0	128	51.6	119	48.4
	1979	182	100.0	100	54.9	82	45.1
Newfoundland - Terre-Neuve	1982	28	100.0	19	66.4	10	33.6
	1981	24	100.0	17	73.4	6	26.6
	1980	24	100.0	16	68.9	7	31.1
	1979	21	100.0	15	72.1	6	27.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1982
	1981
	1980
	1979
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1982	12	100.0	9	74.6
	1981	11	100.0	7	61.9	4	38.1
	1980	9	100.0	6	61.0	4	39.0
	1979	8	100.0	6	71.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1982	19	100.0	13	68.7	6	31.3
	1981	19	100.0	14	73.4	5	26.6
	1980	19	100.0	13	68.2	6	31.8
	1979	16	100.0	12	73.3	4	26.7
Québec	1982	113	100.0	74	65.4	39	34.6
	1981	92	100.0	55	60.3	37	39.7
	1980	87	100.0	48	54.4	40	45.6
	1979	73	100.0	43	58.9	30	41.1
Ontario	1982	49	100.0	23	46.0	27	54.0
	1981	49	100.0	24	48.4	25	51.6
	1980	64	100.0	28	43.1	37	56.9
	1979	36	100.0	12	33.6	24	66.4
Manitoba	1982	6	100.0
	1981	5	100.0
	1980	5	100.0
	1979	4	100.0
Saskatchewan	1982	5	100.0
	1981	5	100.0
	1980	6	100.0	4	65.4
	1979
Alberta	1982	8	100.0	4	46.0	4	54.0
	1981	7	100.0	5	67.2
	1980	9	100.0	6	62.1
	1979	6	100.0
British Columbia - Colombie-Britannique	1982	20	100.0	13	64.6	7	35.4
	1981	17	100.0	6	35.8	11	64.2
	1980	21	100.0	8	40.1	13	59.9
	1979	13	100.0	4	35.3	8	64.7

Docket No. 2
HRD page - line No

Given name

Survey date 3

Mo

Yr

Assignment No 4

Surname

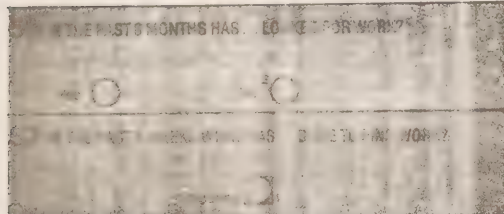
1 FORM NO

06

5

6

7

INTERVIEWER CHECK ITEM: On FORM 05• If blank in item 50..... ☐ END.• If "Yes" or "No" in item 50..... ☐
Complete the 2
reference items
below by copying
from the FORM 05COMPLETE THE REMAINING ITEMS ON THIS FORM 06,
REFERRING TO ITEMS 56 AND 57 ABOVE,
AS NECESSARY**10 INTERVIEWER CHECK ITEM:**• If "Yes" in item 56... ☐ go to 11• If "No" in item 56... ☐ go to 12• If blank in item 56... ☐ END**11 INTERVIEWER CHECK ITEM:**• If "Nothing" circle marked
in item 57..... ☐ go to 14• Otherwise..... ☐ END.**12** HAS ... LOOKED FOR WORK AT ANYTIME IN THE
PAST 12 MONTHS?Yes ☐No ☐ go to 14**13** WHAT WAS THE MAIN REASON THAT ... STOPPED
LOOKING FOR WORK?☐

Enter code

14 DID ... WANT A JOB LAST
WEEK?Yes ☐No ☐ go to 24**15** WHAT WAS THE MAIN REASON
THAT ... DID NOT LOOK FOR
WORK LAST WEEK?☐

Enter code

16 WAS THERE ANY REASON
THAT ... COULD NOT TAKE A
JOB LAST WEEK?☐Enter code and
if code 0 or 3
go to 24**17** DOES ... WANT A JOB TO
LAST FOR LESS THAN 6
MONTHS OR MORE THAN
6 MONTHS?6 months or less..... ☐ go to 18More than 6 months ☐Length of employ-
ment does not
matter..... ☐ go to 19**18** WHAT IS THE MAIN REASON
THAT ... WANTS A JOB TO
LAST FOR LESS THAN 6
MONTHS?☐

Enter code

19 DOES ... WANT A FULL-TIME
JOB OR A PART-TIME JOB?Full time..... ☐Part time..... ☐Either full time or
part time..... ☐**20** WOULD ... MOVE TO
ANOTHER LOCATION IN THIS
PROVINCE IF A SUITABLE JOB
WERE OFFERED?Yes ☐No ☐**21** WOULD ... MOVE TO
ANOTHER PROVINCE IF A
SUITABLE JOB WERE
OFFERED?Yes ☐No ☐**22** DOES ... EXPECT TO BE
WORKING AT ANYTIME IN
THE NEXT 6 MONTHS?Yes ☐No ☐ go to 24**23** DOES ... EXPECT TO BE
WORKING FOR A FORMER
EMPLOYER?Yes ☐No ☐**24 INFORMATION SOURCE:**Enter HRD page-line
number of person
providing the above
information.☐

CODES - MARCH 1982

- 13** 1 Own illness or disability
2 Personal or family responsibilities
3 Going to school
4 No longer interested in finding work
5 Waiting for recall (to former job)
15 6 Has found new job
7 Waiting for replies from employers
8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
9 No reason given
0 Other - Do not specify in NOTES

- 16** 1 Own illness or disability
2 Personal or family responsibilities
3 Going to school
4 Already has a job
5 No reason
0 Other - Specify in NOTES

- 18** 1 Own illness or disability
2 Personal or family responsibilities
3 Continuing with Education or Returning
to School
4 No jobs available (in area or suited to
skills which last more than six months)
5 Expects to return to a former job or
employer
0 Other - Specify in NOTES

99 NOTES

See over for additional NOTES

"Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique
chapitre 15. Statuts du Canada de 1970 - 71 - 72

NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than three years of development, substantial revisions to the Labour Force Survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue 71-526, Ottawa, 1976.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPU- LATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15^e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

On trouvera une explication détaillée de la méthodologie de l'enquête sur la population active dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, Statistique Canada, n° 71-526F au catalogue, Ottawa, 1976.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work(1) at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) Were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available(2) for work.
- (b) Had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff(3) for 26 weeks or less and were available(2) for work.
- (c) Had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available(2) for work.

(1) Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

(2) Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

(i) Were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)

(ii) Reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

(3) Persons are classified as being on lay-off only when they expect to return to the job from which they were laid off.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail(1) quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) Étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler(2).
- b) N'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied(3) depuis 26 semaines ou moins et étaient prêtes à travailler(2).
- c) N'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler(2).

(1) On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

(2) On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

(i) Étaient étudiants à temps plein cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à temps plein qui cherchaient du travail à temps plein ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)

(ii) Ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; on ne pouvait en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

(3) On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment-population Ratio

The employment-population ratio represents employment as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment-population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Inactifs

Les inactifs consistent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente l'emploi en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est l'emploi de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Reference Dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1979, 1980 and 1981 inclusive.

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le quatrième paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1979, 1980 et 1981 inclusivement.

	1982	1981	1980
	week ended - semaine terminée		
January - Janvier	16	17	19
February - Février	20	21	16
March - Mars	20	21	15
April - Avril	17	18	19
May - Mai	15	16	17
June - Juin	19	20	21
July - Juillet	17	18	19
August - Août	21	15	16
September - Septembre	18	19	20
October - Octobre	16	17	18
November - Novembre	13	14	15
December - Décembre	11	12	13

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over.

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendenciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de

participation rate is seasonally-adjusted the "indirect" method, i.e., the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounding figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on sample of households. Somewhat different results might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc., as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. The design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate) refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will usually have a smaller per cent sampling error. Of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations. Systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

Decklet No. 2 Survey date 3 Assignment No. 4
HRD page line No. 5 Given name 6 Surname 7

10 LAST WEEK, DID ... DO ANY WORK AT A JOB OR BUSINESS?
Yes ¹ ☐ No ² ☐ Go to 30
PERMANENTLY unable to work ³ ☐ Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
Yes ¹ ☐ No ² ☐ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
Yes ¹ ☐ No ² ☐

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? If total 30 or more go to 15
Other jobs?

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?
(Include paid and unpaid If none enter 00
time at all jobs)

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)
 If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?
 Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:
(Main) JOB? Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ¹ ☐ No ² ☐ Go to 71

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

71 HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?
Yes ¹ ☐ No ² ☐

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?
 Mo Yr No ¹ ☐ change ² ☐ If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g. paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal government)

75 WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description e.g. posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

76 Class of worker
Main job No ¹ ☐ change ² ☐ Enter code go to 80
Other job No ¹ ☐ change ² ☐ Enter code

77

NOTES

See over for additional NOTES

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
Yes ¹ ☐ Go to 33 No ² ☐ ☐

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
Yes ¹ ☐ No ² ☐ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?
 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
 Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
Yes ¹ ☐ No ² ☐

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? If total 30 or more go to 37
Other jobs?

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?
Yes ¹ ☐ No ² ☐

39 INTERVIEWER CHECK ITEM
* If code 5 (layoff) in 33 ¹ ☐ go to 56
* Otherwise ² ☐ go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ¹ ☐ No ² ☐ Go to 71

41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?
Yes ¹ ☐ No ² ☐ Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK?
 Mo Yr No ¹ ☐ change ² ☐ If month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM
(1) If 51 is before ... ¹ ☐ go to 55
(2) If 51 is equal to or later than ... ² ☐ go to 53

53 WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?
Full-time ¹ ☐ Part-time ² ☐
(30 or more hours per week) (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?
 Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM
* If "perm. unable to work" in 10 ¹ ☐ go to 80
* Otherwise ² ☐ go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?
Yes ¹ ☐ No ² ☐ Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported
Nothing ☐ Go to 63
* IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported
For each method given ask:
* WHEN DID ... LAST (Repeat method) ² ☐ No. of weeks ago (excl. svy. week)

Checked with:
PUBLIC employment AGENCY ¹ ☐ ² ☐
PRIVATE employment AGENCY ³ ☐
UNION ⁴ ☐
EMPLOYERS directly ⁵ ☐
FRIENDS or relatives ⁶ ☐
Placed or answered ADS ⁷ ☐
LOOKED at job ADS ⁸ ☐
OTHER Specify in NOTES ⁹ ☐

58 WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE.
 Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED.

60 HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR MORE THAN 6 MONTHS?
Less than 6 months (incl. 6 mos.) ¹ ☐ More than 6 months ² ☐

61 HAS ... BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?
Full-time ¹ ☐ Part-time ² ☐

62 INTERVIEWER CHECK ITEM
* If "1 week ago" for any method in 57 ¹ ☐ go to 64
* Otherwise ² ☐ go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?
 Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?
 Enter code

70 INTERVIEWER CHECK ITEM
* If "No" (never worked) in 50 ² ☐ go to 80
* If upper circle in 52 is marked ³ ☐ go to 80
* Otherwise ⁴ ☐ go to 72

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY?
Yes ¹ ☐ No ² ☐ Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?
Full-time ¹ ☐ Part-time ² ☐

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
 Enter code

90 HRD page-line No. of person providing the above information.
Last interview This interview

91 Was this information provided over the telephone?
Yes ¹ ☐ No ² ☐



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande

- 14
36
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Could only find part-time work
 - 5 Did not want full-time work
 - 6 Full-time work under 30 hours per week
 - 0 Other — Specify in NOTES

- 17
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Bad weather
 - 4 Labour dispute (strike or lockout)
 - 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
 - 6 New job started during week, or
job terminated (does not expect to return)
 - 7 Vacation
 - 8 Holiday (legal or religious)
 - 9 Working short-time (because of material
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
 - 0 Other — Specify in NOTES

- 20
41
- 1 Checked with: Public employment agency
 - 2 Checked with: Private employment agency
 - 3 Checked with: Union
 - 4 Checked with: Employers directly
 - 5 Checked with: Friends or relatives
 - 6 Placed or answered job ads
 - 7 Looked at job ads
 - 0 Other — Specify in NOTES

- 33
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Bad weather
 - 4 Labour dispute (strike or lockout)
 - 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
 - 6 New job to start in the future
 - 7 Vacation
 - 0 Other — Specify in NOTES

- 54
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
Include: marriage, pregnancy, a long trip,
serious family illness, etc.
 - 3 Going to school
 - 4 Quit job for no specific reason
 - 5 Lost job or laid off job (Paid Workers Only)
Include: Seasonal job, on-call arrangement,
temporary job, dismissal (fired), com-
pany moved or went out of business,
economic conditions, etc.
 - 6 Changed residence
 - 7 Dissatisfied with job
Include: Low pay, poor hours, transportation
problems, working conditions, con-
flict with employer or co-workers, no
opportunity for advancement, etc.
 - 8 Retired
 - 0 Other — Specify in NOTES

- 58
- 1 Working
 - 2 Keeping house
 - 3 Going to school
 - 0 Other — DO NOT specify in NOTES

- 63
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 No longer interested in finding work
 - 5 Waiting for recall (to former job)
 - 6 Has found new job
 - 7 Waiting for replies from employers
 - 8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
 - 9 No reason given
 - 0 Other — Specify in NOTES

- 64
- Yes, could not take a job because of:
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 0 Other — Specify in NOTES
- No, available for work last week:
- 5 No reason

- Worked for Others
- 1 Paid worker
 - 2 Unpaid family worker
- Self-Employed
- 3 Incorporated business — With paid help
 - 4 Incorporated business — No paid help
 - 5 Not Incorporated business — With paid help

Not incorporated business — No paid help
(Include self-employed without a business)

- 76
77
- 6 Include only:

babysitting in
clients' homes,
cleaning persons
working for
several clients,
handymen, etc.,
directed to clients
by a third party

}

Exclude
"live-ins"
and persons
working for
an agency
(Enter Code 1)
 - 7 Include:

All others such as farmers, fishermen, small
business owners (e.g., retail stores), direct sales
(e.g., Avon), etc.

- 82
- 1 Primary or secondary school
 - 2 University
 - 3 Community college, junior college, or CEGEP
 - 0 Other — Specify in NOTES



FEUILLE DES CODES

English version
available on request

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

- 14 36
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 - 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 - 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 17
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Mauvais temps
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
 - 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
 - 7 Vacances
 - 8 Jour férié (ou fête religieuse)
 - 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 20 41
- 1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public
 - 2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé
 - 3 S'est adressé(e) : À un syndicat
 - 4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs
 - 5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents
 - 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
 - 7 A consulté les annonces
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 33
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Mauvais temps
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
 - 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
 - 7 Vacances
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 54
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend : mariage, grossesse, long voyage, maladie grave dans la famille, etc.
 - 3 Va à l'école
 - 4 A quitté son emploi sans raison précise
 - 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
Comprend : emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.

- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend : Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 58
- 1 Travaillait
 - 2 Tenait maison
 - 3 Allait à l'école
 - 0 Autre — NE précisez PAS dans les NOTES

- 63
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
 - 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
 - 6 A trouvé un nouvel emploi
 - 7 Attendait que des employeurs lui répondent
 - 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
 - 9 N'a donné aucune raison
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle) :

- 64
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES
(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière :
 - 5 N'avait aucune raison

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
- Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée
(Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise)

- 76 77
- 6 Comprend seulement :
Gardien(ne)s d'enfants } Ne comprend pas
travaillant chez les clients, } les personnes
nettoyeurs (euses) } demeurant
travaillant pour clients ni } chez les
plusieurs clients, } employés
personnes à tout } d'agences
faire, etc., dirigées } (Inscrivez
par un tiers } le code 1)
 - 7 Comprend :
Tous les autres tels que les fermiers, les pêcheurs, les propriétaires de petites entreprises (par ex. les magasins de ventes au détail), les ventes directes (par ex. Avon), etc.

- 82
- 1 École primaire ou secondaire
 - 2 Université
 - 3 Collège communautaire, ou CEGEP
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

